



中国社会心理学会



兰州大学管理学院
School of Management, Lanzhou University

人工智能与管理心理学的融合：机遇与挑战

中国社会心理学会管理心理学专业委员会2025年学术年会
暨第七届中国管理心理学/组织行为学论坛

会议手册

CONFERENCE MANUAL

甘肃·兰州
2025年7月11-13日

主办单位：中国社会心理学会管理心理学专业委员会
承办单位：兰州大学管理学院
协办单位：兰州大学管理学院数智化人力资源管理研究所
支持单位：Credamo 见数

兰州大学



温馨提示



一 参会须知

1. 报到安排:参会嘉宾请于7月11日13:00至20:00前往兰州大学城关校区西区学生活动中心一楼大厅报到并领取会议材料。如您无法于上述时间报到,可在会场领取会议材料。

2. 证件与餐券使用:为确保会议有序进行,请您在会议期间全程佩戴会议胸牌,并在用餐时主动出示会议餐券。

3. 会场秩序维护:参会期间,请您将手机调至静音状态,保持会场安静;同时,自觉维护会场卫生,严禁在会场内吸烟。让我们携手营造一个整洁、安静、舒适的会议环境。

衷心感谢您的支持与配合,期待您在本届年会中收获满满,度过一段愉快且难忘的美好时光!

二 专题论坛/分论坛报告人注意事项

1. 汇报准备:每个专题论坛/分论坛会场均配备会议专用电脑。请各位报告人提前准备好时长为10至15分钟的汇报PPT。为确保汇报顺利进行,请将PPT文件提前发送给联络人,或在会议开始前拷贝至相应会场专用电脑中。

2. 时间把控:所有参会论文均需在专题论坛/分论坛上汇报,每篇论文仅安排1位报告人。请各位报告人严格遵守既定时间安排,控制汇报时长,避免超时影响后续议程。

三 专题论坛/分论坛主持人注意事项

1. 准时到场:请各专题论坛/分论坛主持人按时到达指定会场,确保论坛按时开展。

2. 时间提醒与引导:请各专题论坛/分论坛主持人在论坛开始前告知每篇论文的汇报时间,并在报告超时下予以提醒与引导。

3. 互动交流把控:请各专题论坛/分论坛主持人围绕报告论文进行有针对性的提问与点评,并合理把握提问与回应时间,确保分论坛按时结束,不影响后续活动。

4. 其他事项:如遇报告人因故无法参会,请论坛主持人灵活调整发言和讨论时间。

四 摘要集下载

请扫描二维码获取PDF版摘要集:



五 会议联系方式

联系人: 陈子萌 138 3308 9305 (会场)
王敏 135 5039 8955 (报到)
于璟婷 193 2701 4037 (发票)
冯伽伟 182 7003 2239 (出入校门)
黄倩文 0931-8912254 (会后事宜)

会议咨询邮箱: casp@lzu.edu.cn



CONTENTS.

- 兰州大学简介 02
- 兰州大学管理学院简介 03
- 中国社会心理学会管理心理学专业委员会简介 04
- 中国社会心理学会管理心理学专业委员会2025年学术年会简介 06
- 学术年会简要议程 08
- 学术年会详细议程 09
- 平行论坛总体安排 13
- 平行论坛具体安排 18
- 主旨报告嘉宾简介 53
- 研究方法工作坊嘉宾简介 56
- 兰州大学管理学院诚聘英才 59
- 各会场平面图 62
- 会议记录 66

兰州大学简介

01

兰州大学是教育部直属全国重点综合性大学,在国家高等教育格局中具有重要战略地位,在国内外具有重要影响和良好声誉。学校创建于1909年,始为甘肃法政学堂,是西北地区首个具有现代意义的高等学校。新中国成立后,被确定为国家14所综合性大学之一。改革开放以来,先后入选“211工程”“985工程”,2017年入选世界一流大学建设高校(A类)。110多年来,学校坚守在西部、奋斗为国家,走出了在经济发达地区创办中国特色、世界一流大学的奋进之路。

学校是我国首批具有学士、硕士、博士学位授予权及博士后科研流动站的高校。现有29个博士、46个硕士学位授权一级学科,6个博士、28个硕士专业学位授权类别,涵盖13个学科门类,是学位授权自主审核单位。有23个博士后科研流动站、8个国家重点学科、2个国家重点(培育)学科。4个学科入选世界一流学科建设名单,17个学科进入ESI全球前1%,2个进入ESI全球前1‰。

学校现有专、兼职教学科研人员3248人,其中教授、研究员1457人,副教授、副研究员879人;研究生导师2514人;在站博士后406人。有两院院士(含兼职)23人;“国家高层次人才特殊支持计划”领军人才、教学名师、青年拔尖人才52人;“长江学者奖励计划”特聘教授及青年学者60人;青年科学基金项目A、B类获得者71人;全国文化名家暨“四个一批”人才工程入选者4人;百千万人才工程国家级人选9人;教育部“高等学校教学名师奖”获得者4人;科技部创新人才推进计划入选者10人;神农青年英才3人;教育部新世纪优秀人才101人;中国青年科技奖8人;中国女科学家奖4人。

学校是我国首批设置文、理科国家基础科学研究与教学人才培养基地,首批入选国家大学生创新性实验计划的高校,是实施基础学科拔尖学生培养试验计划的19所高校之一。现有本科生20671人,硕士研究生15069人,博士研究生5316人。有99个本科专业,16个国家级特色专业。有10个国家级教学团队,6个国家级人才培养基地,52个国家级一流本科专业建设点,6个国家级实验教学示范中心和1个国家级虚拟仿真实验教学中心,2个国家级人才培养模式创新实验区,4个国家级基础学科拔尖学生培养计划2.0基地,8个强基计划招生专业,2门课程获评国家级课程思政示范课程。

学校现有国家自然科学基金委创新研究群体6个;教育部创新团队8个;自然科学类重点研究基地216个,全国重点实验室5个,国家大学科技园1个,国家野外科学观测研究站2个,教育部前沿科学中心1个,重点实验室6个,工程研究中心6个,省部共建协同创新中心1个。人文社会科学国家级重大研究基地2个,教育部人文社会科学重点研究基地2个,四部委铸牢中华民族共同体意识研究基地等各类国家级、部委级研究基地、中心、智库培育平台共17个。

面向未来,学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以建成中国特色、世界一流大学为目标,致力于在中国西部大地书写建设教育强国的时代答卷,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

学校官网:<https://www.lzu.edu.cn>



02

兰州大学管理学院简介

兰州大学管理学院成立于2004年,依托兰州大学“双一流”建设高校(A类)的雄厚资源,致力于培养具有全球视野、本土情怀和社会责任的卓越领导者。学院通过实施“文化兴院、人才强院、国际化、数字化”四大战略,在学科建设、人才培养、科学研究、师资队伍、国际交流与合作等方面取得了显著成就。

学院有一级学科博士学位授权点2个(公共管理学、工商管理学),二级学科博士点3个(行政管理、政府绩效管理、应急管理),博士后科研流动站1个(公共管理)。有工商管理硕士(MBA,含EMBA和IMBA)、公共管理硕士(MPA)、会计硕士(MPAcc)3个专业学位授权点。5个本科专业均为国家级一流本科专业建设点。

学院现有在校生共3593人,其中本科生1016人,学术型硕士生300人、博士生137人,专业学位研究生2140人。曾获国家级教学成果二等奖、省级教学成果一等奖多项,3门课程入选国家级一流本科课程,14门课程获评省级一流本科课程,3门课程获评甘肃省高等学校精品课程,1门课程被评为省级精品资源共享课,2个教学团队入选甘肃省高等学校教学团队。

学院现有教职员工162人,其中,专职教学科研人员113人,86%拥有博士学位,64%有海外访学经历。教师中获国家级人才称号15人(含全国先进工作者、万人计划、长江学者、新世纪优秀人才等),获省部级人才称号30余人(含甘肃省拔尖领军人才、优秀青年文化人才、飞天学者等)。

学院现有政府绩效管理等10个特色研究方向。2004年建院以来,学院累计获批国家级项目195项,其中,国家自然科学基金重点项目2项,国家社科基金重大项目3项、重点项目5项,国家重点研发计划课题1项、教育部人文社科研究重大课题攻关项目1项。获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)二等奖3项、“咨询服务报告”三等奖1项、“青年成果奖”1项,获得甘肃省哲学社会科学优秀成果奖54项。

学院持续推进国际化战略,是西北地区首家且唯一获AACSB、AMBA、BGA三大国际认证的商学院(管理学院)。学院已与美、英、德、澳等国家的30余所院校建立深度合作,开展学生交流、硕博联培等多元项目,培养了一大批具有坚实理论基础和国际化视野的管理人才。

回首过去,学院走出了一条在西部经济欠发达地区建设卓越管理学院的道路;展望未来,学院肩负师生和社会各界重托,打造西部管理教育“高地”的目标任重道远。学院将持续为国家和西部地区培养卓越的管理人才,向“高度开放、研究支持、国内一流、国际知名的综合型管理学院”的目标迈进。

学院官网:<https://ms.lzu.edu.cn>

中国社会心理学会管理心理学专业委员会简介

03

中国社会心理学会管理心理学专业委员会的前身是中国社会心理学会经济心理学专业委员会，成立于2005年。2018年更名为中国社会心理学会管理心理学专业委员会，首任主任委员为孙健敏教授，现任主任委员为中国人民大学李超平教授。管理心理学专委会成立和建设的目的是联络和团结各高校、科研机构及企事业单位和政府机构从事管理心理学和组织行为学教学、研究和实践的同仁，分享和交流研究成果和实践经验，促进和推动学术研究、人才培养和管理实践的有机结合，提升水平，推动应用，更好地发挥管理心理学和组织行为学在高质量发展和中国式现代化中的作用。

管理心理学专委会每年在中国社会心理学会学术年会上组织管理心理学专题论坛，每年主办专委会学术年会、管理心理学/组织行为学教学研讨会、管理心理学方法或论文发表工作坊等活动。

主任委员: 李超平 中国人民大学

副主任委员: 李永鑫 河南大学

韦庆旺 中国人民大学

秘书长: 徐世勇 中国人民大学

副秘书长: 李英武 中国人民大学

王 震 中央财经大学

杨 杰 桂林电子科技大学

赵 娜 中央财经大学



委 员:

- | | | | |
|-----|--------------|-----|----------|
| 白丽英 | 福州大学 | 钱 婧 | 北京师范大学 |
| 白新文 | 中国科学院心理研究所 | 申 燕 | 山东中医药大学 |
| 傅安国 | 云南师范大学 | 宋 萌 | 北京工业大学 |
| 高中华 | 中国社会科学院 | 孙晓敏 | 北京师范大学 |
| 贺 伟 | 南京大学 | 汤超颖 | 中国科学院大学 |
| 惠青山 | 广东工业大学 | 王宏蕾 | 东北农业大学 |
| 江 波 | 苏州大学 | 王 艇 | 西南石油大学 |
| 江新会 | 云南财经大学 | 王 瀛 | 北京理工大学 |
| 李爱梅 | 暨南大学 | 谢 天 | 武汉大学 |
| 李根强 | 新乡医学院 | 徐四华 | 上海外国语大学 |
| 李洪玉 | 天津师范大学 | 严 进 | 浙江大学 |
| 李 原 | 中国社会科学院 | 杨 付 | 西南财经大学 |
| 李中权 | 南京大学 | 杨 勇 | 东北大学 |
| 梁 建 | 同济大学 | 姚 翔 | 北京大学 |
| 梁开广 | 上海希典管理咨询有限公司 | 尹 奎 | 北京科技大学 |
| 龙立荣 | 华中科技大学 | 于海波 | 北京师范大学 |
| 陆昌勤 | 北京大学 | 于 坤 | 中国人民大学 |
| 马红宇 | 华中师范大学 | 张新安 | 上海交通大学 |
| 孟 慧 | 华东师范大学 | 张兴贵 | 广东外语外贸大学 |
| 苗 青 | 浙大宁波理工学院 | 张 勇 | 重庆大学 |
| 潘静洲 | 天津大学 | 赵洱崧 | 北京理工大学 |

中国社会心理学会管理心理学专业委员会 2025 年学术年会简介

04

随着人工智能技术的迅速发展,智能化工具与系统在组织管理中的应用日益广泛,正在深刻变革传统的管理心理学与组织行为学研究。人工智能不仅为管理心理学提供了新的技术手段,也在组织决策、员工管理、绩效评估等方面开辟了全新的研究路径。然而,人工智能的快速演进也带来了诸多挑战,亟需管理心理学领域的学者深入探讨与回应。

中国社会心理学会管理心理学专业委员会2025年学术年会暨第七届中国管理心理学/组织行为学论坛以“人工智能与管理心理学的融合”为主题,旨在深入探讨人工智能为管理心理学带来的机遇与挑战,为新时代组织发展提供坚实的理论支持与实践指导,切实提升管理心理学在中国式现代化建设中的现实价值。

组织单位

主办单位: 中国社会心理学会管理心理学专业委员会

承办单位: 兰州大学管理学院

协办单位: 兰州大学管理学院数智化人力资源管理研究所

支持单位: Credamo 见数

组织委员会

荣誉主席: 孙健敏(中国社会心理学会副会长、中国人民大学)

年会主席: 李超平(中国社会心理学会管理心理学专业委员会主任委员、中国人民大学)

执行主席: 王康周(兰州大学管理学院院长)



组织委员会

主办方委员: 李永鑫(中国社会心理学会管理心理学专业委员会副主任委员, 河南大学)
王 震(中国社会心理学会管理心理学专业委员会副主任委员, 中央财经大学)
杨 杰(中国社会心理学会管理心理学专业委员会副主任委员, 桂林电子科技大学)
韦庆旺(中国社会心理学会管理心理学专业委员会副主任委员, 中国人民大学)
徐世勇(中国社会心理学会管理心理学专业委员会秘书长, 中国人民大学)

承办方委员: 吴建祖(中国战略管理学会副秘书长、兰州大学科学技术协会副秘书长)
张若勇(劳动经济学会人才专委会理事, 兰州大学管理学院教授、副院长)
卫旭华(中国人力资源开发研究会理事, 兰州大学管理学院教授、研究所所长)
杜林致(中国心理学会心理测量分会理事, 兰州大学管理学院教授)
高学德(中国社会心理学会理事, 兰州大学管理学院教授)
王艳霞(兰州大学管理学院副教授)
陈亚硕(兰州大学管理学院副教授)
陆文珠(兰州大学管理学院青年研究员)
牛琬婕(兰州大学管理学院讲师)

2025年学术年会学术委员会

(以下按姓氏拼音排序)

联合主席: 孙健敏 王康周 李超平

副主席: 李永鑫 龙立荣 秦 昕 唐宁玉 王 震 韦庆旺 谢小云 徐世勇 杨 杰

委 员: 白丽英 白新文 白云涛 陈 璐 陈志俊 段锦云 傅安国 高中华 管 健
贺 伟 胡恩华 惠青山 贾建锋 江 波 江新会 李爱梅 李福荔 李根强
李洪玉 李燕萍 李英武 李永鑫 李育辉 李 原 李中权 梁 建 梁开广
林伟鹏 刘帮成 刘 力 刘善仕 刘小禹 刘智强 陆昌勤 罗瑾琰 吕鸿江
马红宇 马 亮 孟 慧 牟凌云 苗 青 苗仁涛 潘静洲 钱 婧 申 燕
沈伊默 宋 萌 孙晓敏 汤超颖 唐贵瑶 涂乙冬 王宏蕾 王明辉 王 艇
王 瀛 王 桢 王智宁 卫旭华 谢 天 徐四华 严 进 颜爱民 杨春江
杨 付 杨 勇 姚 翔 尹 奎 于海波 于 坤 张光磊 章 凯 张 龙
张若勇 张书维 张新安 张兴贵 张 勇 赵 晨 赵洱崇 赵 娜 郑晓明
仲理峰 周 浩

会议网站:<http://mscf.lzu.edu.cn>

学术年会简要议程

05

| 日期 | 时间 | 活动 | 地点 |
|-------------|-------------|---------------------|-----------------------------|
| 7月11日 | 13:00-20:00 | 会议报到 | 兰州大学城关校区西区 学生活动中心 一楼大厅 |
| | 16:30-17:30 | 理事会议 | 兰州大学城关校区西区 逸夫科学馆 201 会议室 |
| | 17:00-20:30 | 晚餐 (兰州牛肉面套餐) | 舌尖尖牛肉面(甘南路店) |
| | 20:00-21:30 | 研究方法工作坊I | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼 |
| 7月12日 | 08:00-08:15 | 参会者集体合影 | 兰州大学城关校区西区 学生活动中心 广场 |
| | 08:30-09:00 | 开幕式 | 兰州大学城关校区西区 学生活动中心 礼堂 |
| | 09:00-10:30 | 主旨报告上半场 | |
| | 10:30-10:40 | 茶歇 | |
| | 10:40-12:10 | 主旨报告下半场 | |
| | 12:10-12:20 | 证书颁发仪式 | |
| | 12:20-13:30 | 午餐 | 兰州大学城关校区 西区丹桂苑、东区新竹苑 |
| | 13:30-18:20 | 专题论坛/分论坛/博导论坛 | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼、二楼 |
| | 18:20-20:00 | 晚餐 | 兰州大学城关校区 西区丹桂苑、东区新竹苑 |
| 20:00-21:30 | 研究方法工作坊II | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼 | |
| 7月13日 | 08:30-11:40 | 专题论坛/分论坛 | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼、二楼 |
| | 11:40-13:30 | 午餐 | 兰州大学城关校区 东区新竹苑 |
| | 13:30-15:00 | 期刊工作坊 | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼 第一报告厅 |
| | 15:10-16:00 | 闭幕式 | |



06

学术年会详细议程

7月11日 周五

| 时间 | 活动内容 | 地点 |
|-------------|-----------------|-------------------------|
| 13:00-20:00 | 会议报到 | 兰州大学城关校区西区学生活动中心 一楼大厅 |
| 16:30-17:30 | 理事会议 | 兰州大学城关校区西区逸夫科学馆 201 会议室 |
| 17:00-20:30 | 晚餐 (兰州牛肉面套餐) | 舌尖尖牛肉面(甘南路店) |

研究方法工作坊 I

| | | |
|-------------|---|-----------------------|
| 20:00-21:30 | 管理研究的机器学习方法 报告人:吴建祖/教授/兰州大学 主持人:汤超颖/教授/中国科学院大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第一报告厅 |
| | 潜在增长与潜在变化分数模型 报告人:马捷/副教授/暨南大学 主持人:陈亚硕/副教授/兰州大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第五教室 |
| | 潜在剖面分析在组织行为领域中的应用 报告人:尹奎/副教授/北京科技大学 主持人:王艳霞/副教授/兰州大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第六教室 |

7月12日 周六上午

| | | |
|-----------------------------------|---|---------------------|
| 08:00-08:15 | 参会者集体合影 | 兰州大学城关校区西区学生活动中心 广场 |
| 开幕式 主持人:张若勇 兰州大学管理学院副院长 | | |
| 08:30-09:00 | 兰州大学副校长 沙勇忠 教授 致辞 | 兰州大学城关校区西区学生活动中心 礼堂 |
| | 中国心理学会前任理事长 赵国祥 教授 致辞 | |
| | 中国社会心理学会副会长、中国人民大学 孙健敏 教授 致辞 | |
| | 中国社会心理学会管理心理学专业委员会主任委员、 年会主席、中国人民大学 李超平 教授 致辞 | |
| | 年会执行主席、兰州大学管理学院院长 王康周 教授 致辞 | |

| 主旨报告 | | |
|-------------|---|-------------------------|
| 时间 | 活动内容 | 地点 |
| 09:00-09:30 | 心理学与管理学:智能时代的作为 报告人:张志学/教授/北京大学 主持人:孙健敏/教授/中国人民大学 | 兰州大学城关校区西区 学生活动中心 礼堂 |
| 09:30-10:00 | AI对人们工作态度和行为的双重影响 报告人:唐宁玉/教授/上海交通大学 主持人:孙健敏/教授/中国人民大学 | |
| 10:00-10:30 | Artificial Intelligence Quotient (AIQ) 报告人:秦 昕/教授/中山大学 主持人:李永鑫/教授/河南大学 | |
| 10:30-10:40 | 茶 歇 | |
| 10:40-11:10 | 领导理论的系统反思与自主建构:领导协同论 报告人:章 凯/教授/中国人民大学 主持人:李永鑫/教授/河南大学 | 兰州大学城关校区西区 学生活动中心 礼堂 |
| 11:10-11:40 | 组织中领导与员工的有效互动之道:理论、实践与未来方向 报告人:贾建锋/教授/东北大学 主持人:张若勇/教授/兰州大学 | |
| 11:40-12:10 | AI时代开放科学如何赋能管理心理学 报告人:姚 凯/副教授/中央财经大学、Credamo见数 主持人:张若勇/教授/兰州大学 | |
| 12:10-12:20 | 证书颁发仪式 主持人:王 震/教授/中央财经大学 | |
| 12:20-13:30 | 午 餐 | 兰州大学城关校区 西区丹桂苑、东区新竹苑 |
| 7月12日 周六下午 | | |
| 13:30-15:00 | 会议论文报告平行论坛1-1~平行论坛1-14 | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼、二楼 |
| 15:00-15:10 | 茶 歇 | |
| 15:10-16:40 | 会议论文报告平行论坛2-1~平行论坛2-14 | |
| 16:40-16:50 | 茶 歇 | |
| 16:50-18:20 | 会议论文报告平行论坛3-1~平行论坛3-14 博导论坛 | |
| 18:20-20:00 | 晚 餐 | 兰州大学城关校区 西区丹桂苑、东区新竹苑 |



7月12日 周六晚上

| 时间 | 活动内容 | 地点 |
|-------------------|--|-----------------------|
| 研究方法工作坊 II | | |
| 20:00-21:30 | 多项式回归与响应面分析的原理及应用 报告人:陶厚永/教授/武汉大学 主持人:蒋建武/教授/深圳大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第一报告厅 |
| | 经验取样法在管理研究中的应用 报告人:刘德鹏/副教授 /山东大学 主持人:陆文珠/青年研究员/兰州大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第五教室 |
| | 被调节的中介效应元分析:方法原理及实现策略 报告人:卫旭华/教授/兰州大学 主持人:牛琬婕/讲师/兰州大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第六教室 |

7月13日 周日上午

| | | |
|-------------|------------------------|--------------------|
| 08:30-10:00 | 会议论文报告平行论坛4-1~平行论坛4-14 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼、二楼 |
| 10:00-10:10 | 茶歇 | |
| 10:10-11:40 | 会议论文报告平行论坛5-1~平行论坛5-14 | |
| 11:40~13:30 | 午餐 | 兰州大学城关校区东区新竹苑 |

7月13日 周日下午

| 期刊工作坊 | | |
|------------------|---|-----------------------|
| 主持人:杨 杰 桂林电子科技大学 | | |
| 13:30-15:00 | Journal of Occupational Health Psychology 副主编/萧爱铃/教授/岭南大学 | 兰州大学城关校区东区杏林楼一楼 第一报告厅 |
| | Journal of Managerial Psychology 副主编/彭 坚/副教授/东南大学 | |
| | Chinese Management Studies 评审主编/席 猛/副教授/天津大学 | |
| | 《心理研究》 副主编/王明辉/教授/河南大学 | |
| | 《中国人力资源开发》 编辑/彭 坚/副教授/东南大学 | |
| 15:00-15:10 | 茶歇 | |

| 7月13日 周日下午 | | |
|--------------------------------------|--|---------------------------|
| 时间 | 活动内容 | 地点 |
| 下届承办单位宣讲和授旗 主持人:徐世勇 中国人民大学 | | |
| 15:10-15:40 | 2026年学术年会承办单位宣讲 河北工业大学经济管理学院副院长 马 苓/教 授 | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼 第一报告厅 |
| 15:40-15:45 | 本届承办单位和下届承办单位会旗交接仪式 兰州大学管理学院副院长 张若勇/教 授 河北工业大学经济管理学院副院长 马 苓/教 授 | |
| 闭幕式 主持人:韦庆旺 中国人民大学 | | |
| 15:45-16:00 | 闭幕式致辞 中国社会心理学会管理心理学专业委员会主任委员、 年会主席、中国人民大学 李超平/教 授 | 兰州大学城关校区东区 杏林楼一楼 第一报告厅 |



07

平行论坛总体安排

地点:兰州大学城关校区东区杏林楼

2025年7月12日(周六)

| | 平行论坛会场(场次1) | 主席 | 地点 |
|--------------------|----------------------------|-------------------|------------|
| 场次1 13:30-15:00 | 专题论坛1-1: 数智时代的生源重塑理论与前沿 | 于海波 (北京师范大学) | 杏林楼一楼第一教室 |
| | 专题论坛1-2:AI与学习行为 | 胡恩华 (南京航空航天大学) | 杏林楼一楼第二教室 |
| | 分论坛1-3:人工智能的微观后果 | 张兴贵 (广东外语外贸大学) | 杏林楼一楼第三教室 |
| | 分论坛1-4:零工经济与算法管理 | 张志朋 (北京科技大学) | 杏林楼一楼第四教室 |
| | 分论坛1-5:人工智能与负面组织行为 | 刘嫦娥 (湖南工商大学) | 杏林楼一楼第一报告厅 |
| | 专题论坛1-6:自我与职业及社会适应 | 韦庆旺 (中国人民大学) | 杏林楼一楼第五教室 |
| | 专题论坛1-7:管理心理与行为的归因视角 | 王震 (中央财经大学) | 杏林楼一楼第六教室 |
| | 分论坛1-8:机器学习与管理心理 | 吴宝 (浙江工业大学) | 杏林楼一楼105教室 |
| | 分论坛1-9:数智时代公共服务 | 曲如杰 (华东师范大学) | 杏林楼一楼106教室 |
| | 分论坛1-10:反馈与反馈寻求 | 颜爱民 (中南大学) | 杏林楼一楼107教室 |
| | 分论坛1-11:绩效管理 | 董青 (西北师范大学) | 杏林楼一楼108教室 |
| | 分论坛1-12:服务管理 | 半凌云 (中国矿业大学) | 杏林楼一楼第九教室 |
| | 分论坛1-13:护理管理与心理 | 李根强 (新乡医学院) | 杏林楼一楼第十教室 |
| | 分论坛1-14:冲突与信任 | 杨晓 (西北大学) | 杏林楼二楼204教室 |
| 15:00-15:10 | 茶歇 | | |

地点:兰州大学城关校区东区杏林楼

2025年7月12日(周六)

| | 平行论坛会场(场次2) | 主席 | 地点 |
|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------|
| 场次2 15:10-16:40 | 专题论坛2-1:AI与领导力 | 吕鸿江 (东南大学) | 杏林楼一楼第一报告厅 |
| | 专题论坛2-2:数智时代组织情境对员工心理与行为的影响 | 李英武 马琳 (中国人民大学 北京航空航天大学) | 杏林楼一楼第一教室 |
| | 分论坛2-3:人工智能与创新效能 | 秦伟平 (南京财经大学) | 杏林楼一楼第二教室 |
| | 分论坛2-4:人工智能与情绪 | 李欣欣 (上海交通大学) | 杏林楼一楼第三教室 |
| | 分论坛2-5:数智化转型 | 熊立 (江西财经大学) | 杏林楼一楼第四教室 |
| | 专题论坛2-6:AI与管理心理学企业实践 | 惠青山 (广东工业大学) | 杏林楼一楼第五教室 |
| | 专题论坛2-7:中国组织情境下领导幽默的有效性 | 杨付 (西南财经大学) | 杏林楼一楼第六教室 |
| | 分论坛2-8:领导者与追随者I | 张永军 (河南大学) | 杏林楼一楼105教室 |
| | 分论坛2-9:社会心理与行为 | 刘志远 (陕西师范大学) | 杏林楼一楼106教室 |
| | 分论坛2-10:人工智能与工作重塑 | 江新会 (云南财经大学) | 杏林楼一楼107教室 |
| | 专题论坛2-11:银发时代下年长员工的积极行为干预 | 崔国东 (河海大学) | 杏林楼一楼108教室 |
| | 分论坛2-12:领导力 | 刘小禹 (对外经济贸易大学) | 杏林楼一楼第九教室 |
| | 分论坛2-13:职业生涯管理 | 关晓宇 (北京师范大学) | 杏林楼一楼第十教室 |
| | 分论坛2-14:员工创造力 | 刘晔 (中国政法大学) | 杏林楼二楼204教室 |
| 16:40-16:50 | 茶歇 | | |



地点:兰州大学城关校区东区杏林楼

2025年7月12日(周六)

| | | 平行论坛会场(场次3) | 主席 | 地点 |
|--------------------|----------------|------------------------|-------------------------------|------------|
| 场次3 16:50-18:20 | | 博导论坛:人工智能时代博士生培养的挑战与对策 | 孙健敏 徐世勇 李超平 (中国人民大学) | 杏林楼一楼第一教室 |
| | | 专题论坛3-1:AI与工作设计 | 杨 勇 赵 鑫 (东北大学秦皇岛分校) | 杏林楼一楼第二教室 |
| | | 专题论坛3-2:算法管理与员工职业心理健康 | 张振铎 王宏蕾 (大连理工大学 东北农业大学) | 杏林楼一楼第三教室 |
| | | 分论坛3-3:数智化人力资源管理 | 贾建锋 (东北大学) | 杏林楼一楼第一报告厅 |
| | | 分论坛3-4:人工智能与伦理 | 谢梦影 (西南财经大学) | 杏林楼一楼第四教室 |
| | | 分论坛3-5:竞争与合作 | 冯娇娇 (中南财经政法大学) | 杏林楼一楼第五教室 |
| | | 专题论坛3-6:人力资源管理与员工创造力 | 张 勇 (重庆大学) | 杏林楼一楼第六教室 |
| | | 专题论坛3-7:绿色组织管理理论与实践 | 王智宁 聿凌云 (中国矿业大学) | 杏林楼一楼105教室 |
| | | 分论坛3-8:领导者与追随者II | 彭 坚 王 瀛 (东南大学 北京理工大学) | 杏林楼一楼106教室 |
| | | 分论坛3-9:主动人格与主动行为 | 傅安国 (云南师范大学) | 杏林楼一楼107教室 |
| | | 分论坛3-10:年长员工学习与分享行为 | 王 宁 (西安工程大学) | 杏林楼一楼108教室 |
| | | 分论坛3-11:亲社会与亲组织行为 | 白丽英 (福州大学) | 杏林楼一楼第九教室 |
| | | 分论坛3-12:创新与创意行为 | 马 苓 (河北工业大学) | 杏林楼一楼第十教室 |
| | | 分论坛3-13:工作与家庭 | 陈 佩 (西南财经大学) | 杏林楼二楼202教室 |
| | 专题论坛3-14:企业家伦理 | 兰 海 王艳霞 (青海大学 兰州大学) | 杏林楼二楼204教室 | |

地点:兰州大学城关校区东区杏林楼

2025年7月13日(周日)

| | | 平行论坛会场(场次4) | 主席 | 地点 |
|--------------------|--|-------------------------------|------------------------|------------|
| 场次4 08:30-10:00 | | 专题论坛4-1:机器学习在管理心理与组织行为学研究中的应用 | 屈金照 (西交利物浦大学) | 杏林楼一楼第一教室 |
| | | 专题论坛4-2:AI技术应用与管理优化 | 慕 萌 (北京工业大学) | 杏林楼一楼第二教室 |
| | | 分论坛4-3:人工智能的双刃剑效应 | 周路路 (东南大学) | 杏林楼一楼第三教室 |
| | | 分论坛4-4:人工智能与员工创新行为 | 王宏蕾 (东北农业大学) | 杏林楼一楼第一报告厅 |
| | | 分论坛4-5:数字领导力 | 席 猛 (天津大学) | 杏林楼一楼第四教室 |
| | | 专题论坛4-6:职场健康:数智时代组织管理面临的挑战与对策 | 陆昌勤 萧爱铃 (北京大学 岭南大学) | 杏林楼一楼第五教室 |
| | | 专题论坛4-7:身份管理:性别与群体 | 颜士梅 (浙江大学) | 杏林楼一楼第六教室 |
| | | 分论坛4-8:新兴领导力 | 张军成 (广州大学) | 杏林楼一楼105教室 |
| | | 分论坛4-9:团队与组织 | 马 琳 (北京航空航天大学) | 杏林楼一楼106教室 |
| | | 分论坛4-10:道德与伦理 | 杨春江 (西北大学) | 杏林楼一楼107教室 |
| | | 分论坛4-11:教育管理心理学 | 谢 天 (武汉大学) | 杏林楼一楼108教室 |
| | | 分论坛4-12:老龄化与年长员工 | 王忠军 (华中师范大学) | 杏林楼一楼第九教室 |
| | | 分论坛4-13:职业身份与职业适应 | 陆文珠 牛琬婕 (兰州大学) | 杏林楼一楼第十教室 |
| | | 专题论坛4-14:数字技术与消费者心理和行为 | 柳武妹 (兰州大学) | 杏林楼二楼204教室 |
| 10:00-10:10 | | 茶 歇 | | |



地点:兰州大学城关校区东区杏林楼

2025年7月13日(周日)

| 平行论坛会场(场次5) | | 主席 | 地点 |
|--------------------|---------------------------|--------------------------------|------------|
| 场次5 10:10-11:40 | 专题论坛5-1:AI与决策 | 徐四华 刘志远 (上海外国语大学 陕西师范大学) | 杏林楼一楼第一教室 |
| | 专题论坛5-2:AI特征与员工福祉 | 尹奎 (北京科技大学) | 杏林楼一楼第二教室 |
| | 分论坛5-3:公共部门组织行为 | 诸彦含 (西南大学) | 杏林楼一楼第三教室 |
| | 分论坛5-4:员工建言行为 | 汤一鹏 (中南财经政法大学) | 杏林楼一楼第四教室 |
| | 分论坛5-5:人机协作与员工行为 | 程豹 (西南财经大学) | 杏林楼一楼第一报告厅 |
| | 专题论坛5-6:创新创业教育中的心理机制与导师赋能 | 林伟纯 (三峡大学) | 杏林楼一楼第五教室 |
| | 专题论坛5-7:组织管理研究中的双刃剑效应 | 严进 刘晔 (浙江大学 中国政法大学) | 杏林楼一楼第六教室 |
| | 分论坛5-8:工作重塑 | 王艇 (西南石油大学) | 杏林楼一楼105教室 |
| | 分论坛5-9:员工心理与行为 | 黄勇 (西北师范大学) | 杏林楼一楼106教室 |
| | 分论坛5-10:数智时代的人才管理 | 王娟 (西北工业大学) | 杏林楼一楼107教室 |
| | 分论坛5-11:知识共享与隐藏 | 侯楠 (首都经济贸易大学) | 杏林楼一楼108教室 |
| | 分论坛5-12:高管心理与行为 | 和苏超 (西北师范大学) | 杏林楼一楼第九教室 |
| | 分论坛5-13:职场幸福 | 李圭泉 (北京大学) | 杏林楼一楼第十教室 |
| | 专题论坛5-14:多团队动力学 | 卫旭华 陈亚硕 (兰州大学) | 杏林楼二楼204教室 |

平行论坛具体安排

08

专题论坛1-1:数智时代的生源重塑理论与前沿

主席:于海波(北京师范大学)

资助项目:国家自然科学基金(72471032)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第一教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 1 | 高磊 宋尚昊* 石云生 于海波 王文周 | 北京师范大学 首都经济贸易大学 | 愿景的灯塔领航生涯发展:愿景型领导如何以及何时影响下属的生涯前景 |
| 2 | 宋尚昊 石云生 左臣惠* 于海波 | 首都经济贸易大学 北京师范大学 | 打造光明的未来:公共服务动机如何影响公务员的职业发展 |
| 3 | 董振华* 苏霞 | 山东女子学院 青岛理工大学 | 算法神谕与主动自我:人工智能对生涯重塑影响的“能动性悖论” |
| 4 | 关晓宇* 李博文 于海波 | 北京师范大学 | 基层公务员职业生涯高原经历对其公共服务动机的影响:基于资源保存理论的解释 |

专题论坛1-2:AI与学习行为

主席:胡恩华(南京航空航天大学)

资助项目:国家自然科学基金(72032002)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第二教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------|----------|-------------------------------------|
| 1 | 胡恩华 袁潇* | 南京航空航天大学 | 企业-工会耦合关系对员工AI学习行为的影响研究 |
| 2 | 戴洁婷* 曾伟业 | 广东外语外贸大学 | 促进还是抑制?工作场所中人工智能的应用对AI学习行为的影响研究 |
| 3 | 张若勇* 何湘 | 兰州大学 | 领导AI符号化对员工主动AI学习行为的影响研究:一个有调节的双中介模型 |
| 4 | 孙乐乐 张军成* | 广州大学 | 工作场所AI谈论对员工AI学习倾向的影响机制研究 |

*表示论文的通讯作者



分论坛1-3:人工智能的微观后果

主席:张兴贵(广东外语外贸大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第三教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--|---|--|
| 1 | 熊立* 杨薇 | 江西财经大学 | The impact of robotics awareness on workers' protective job preservation and voice: The moderating role of age |
| 2 | 侯常敏 刘誉豪 周兴驰* 王济平 | 武汉纺织大学 | Communicating trust: The dual path of humor and informality in AI and the moderating role of intention to disclose information |
| 3 | Yingming Li Xin Qin* Kai Chi Yam Kurt Gray Xiang Cheng Junqi Wen Xiaoyang Lai | Sun Yat-sen University National University of Singapore The Ohio State University | Mind perception of artificial intelligence: A systematic review |

分论坛1-4:零工经济与算法管理

主席:张志朋(北京科技大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第四教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------------------|----------|--|
| 1 | 井辉* 魏晓悦 | 郑州大学 | 算法管理对工作绩效的影响:“人-技术”交互视角的组态分析 |
| 2 | 许勤* 陈诺 商日升 | 东南大学 | 零工工作者感知到的算法控制与工作获得感:顾客授权行为与心理韧性的作用 |
| 3 | 冯镜铭 陈健 苏涛* 付辉建 谭玲 杨晨 | 广东工业大学 | The hazards of skipping meals and losing sleep for ride-hailing drivers—Evidence based on quasi-experimental and experience sampling methodology |
| 4 | 刘洋* 王娟 | 西北工业大学 | 算法型人力资源管理对员工幸福感的双刃剑效应研究 |
| 5 | 刘丹丹 牛雄鹰* | 对外经济贸易大学 | Mapping the intellectual landscape of AI ethics: A bibliometric analysis of algorithmic bias, privacy, and human-AI decision-making |

*表示论文的通讯作者

分论坛1-5:人工智能与负面组织行为

主席:刘嫦娥(湖南工商大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第一报告厅

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| 1 | 韩荞麦 赵佳璇 王伟正* | 丹佛大学 密歇根州立大学 山东师范大学 | 人工智能冲击下的职场焦虑:认知准备度 与社会技术盲视的中介作用探析 |
| 2 | 张若勇* 黄馨怡 | 兰州大学 | AI自我效能感对员工知识隐藏行为的影响 机制研究——基于社会认知理论 |
| 3 | 刘盟* 李阳 李晶 张再生 | 天津商业大学 天津大学 | 基于有调节的中介模型的生成式AI使用对 职场员工心理困扰影响研究 |
| 4 | 贾琼* 陈治元 | 河海大学 | 感知AI谄媚行为对用户认知偏见与决策 行为的影响研究 |

专题论坛1-6:自我与职业及社会适应

主席:韦庆旺(中国人民大学)

资助项目:国家社会科学基金(20BSH141)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第五教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---|--|---|
| 1 | 谢天 张弛 肖璐* | 武汉大学 | 个人主义与关系主义:跨文化沟通中两种 分析视角的比较 |
| 2 | 杜茜茜 廉茜然 李宛瑶 韦庆旺* | 中国人民大学 | 成长思维与工余塑造对员工工作投入和心 盛的双路径实证研究 |
| 3 | Ting Wang* Wing Lam Ziguang Chen Qionglei Yu Xiaowei Geng | Southwest Petro- leum University The University of Manchester University of Derby Newcastle University Hangzhou Normal University | Future organizational identification: Visionary leadership gives me foresight to identify with my organi- zation in the future |
| 4 | 周欣彤 王楚涵 韦庆旺* | 广州铁路职业技术学院 中国人民大学 | 父母教养方式与初中生生活态度:个体成 长型思维与学校类型的作用 |

*表示论文的通讯作者



专题论坛1-7:管理心理与行为的归因视角

主席:王 震(中央财经大学)

资助项目:国家自然科学基金(72302162, 72172170, 72102143, 72002055, 71902144)

全国教育科学规划教育部重点项目(ZID240454)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第六教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------|------------------|---|
| 1 | 付博 王震* | 广州大学 中央财经大学 | Why do employees respond differently to leader political support? An attribution-based view |
| 2 | 李欣欣* 张汉泰 | 上海交通大学 | 归因视角下高声望职业从业者对道德职业污名的道德反应研究 |
| 3 | 彭坚 侯楠* | 东南大学 首都经济贸易大学 | 承诺还是控制?人力资源归因对绿色人力资源管理与员工职场绿色行为关系的影响 |
| 4 | 王瀛* 任少仪 | 北京理工大学 | 高承诺人力资源管理系统对团队领导-员工幸福感人力资源归因一致性的影响研究 |

分论坛1-8:机器学习与管理心理

主席:吴 宝(浙江工业大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼105教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|-------------------|----------------------------------|
| 1 | 王可心 郝垒垒 范洋洋 孟慧* | 华东师范大学 | 基于机器学习的成年人失眠识别研究:来自元分析的证据 |
| 2 | 田慧颖* 赵泽月 张莉 | 哈尔滨工业大学 西安交通大学 | 仁信织锦,智礼筑基:基于机器学习经验的儒家价值观与员工稳定性研究 |
| 3 | 向雅芝* | 华中师范大学 | 机器学习在组织行为学领域的应用研究综述与未来展望 |

*表示论文的通讯作者

分论坛1-9:数智时代公共服务

主席:曲如杰(华东师范大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼106教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------|------------------|---|
| 1 | 周 阳 卢佳风* | 安徽财经大学 | 生成式人工智能如何助力基层公务员破局?——心理压力下的数字行政能力重塑 |
| 2 | 伍辰龙 李一男* 王琪 | 兰州大学 | 整合深度学习与大语言模型:政府留言板中行政负担心理成本的智能识别框架与分析研究 |
| 3 | 陈丽君 张诗敏* | 浙江大学 | 生成式人工智能背景下公共部门人力资源管理转型与公务员能力建设 |
| 4 | 蓝媛美 李超平* | 广西大学 中国人民大学 | 数智化时代干部担当的多层次效应 |
| 5 | 何 皓* | 甘肃省第二强制隔离 戒毒所 | 智能化条件下戒毒场所强化心理矫治工作 |

分论坛1-10:反馈与反馈寻求

主席:颜爱民(中南大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼107教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|------------------|--|
| 1 | 王 宁 刘瑶瑶 周 密* 张晶晶 | 西安工程大学 西安交通大学 | 高质量寻求反馈行为对反馈源感知及差异化的作用后效研究 |
| 2 | 王艳霞* 王志怡 | 兰州大学 | AI 绩效反馈对员工积极行为的影响:基于同情感知与人际互动公正的双重中介作用 |
| 3 | 王 宁* 王宇涛 张 王 于玲玲 | 西安工程大学 山东工商学院 | 公开还是私下:差序格局视角下寻求反馈对个体二元创造力的作用机理研究 |

*表示论文的通讯作者



分论坛1-11:绩效管理
主席:董青(西北师范大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼108教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-------------------------|------------------|--|
| 1 | 边珏洁 徐婷* | 湘潭大学 | Self-enhancement and self-protection: The double-edged sword effect of upward performance comparison |
| 2 | 马贵梅 孙可 马冰* 张旭 曹馨仪 | 西安工程大学 西安交通大学 | 工作闲聊对工作绩效和工作压力的影响机制研究——基于领域转换理论 |
| 3 | 白光林 肖玉娟* | 江苏大学 | 好玩有回报吗?工作场所乐趣对员工工作绩效的影响 |
| 4 | 卫旭华 田瑞瑞* 杨沫 | 兰州大学 | 绩效比较对员工行为影响的双刃剑效应:机制与边界 |

分论坛1-12:服务管理
主席:毕凌云(中国矿业大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第九教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|---------------------------------|---|
| 1 | 万惠* 井微 | 宁夏大学 | 数字环境中的集体幸福感传导:旅游临时社区的社会认同与信息采纳机制研究 |
| 2 | 许嘉琦 杨春江* 李书贤 | 西北大学 | 服务补救何时有效?基于补救策略与失误类型对顾客宽恕影响的多方法研究 |
| 3 | 伍威霖 陈毅俊 陆磊 刘懿德* | 嘉兴大学 贵州商学院 北京大学 澳门科技大学 | The dark sides of personal learning initiative: Technostress among front-line employees |
| 4 | 贾旭东* 姜宇婷 何雯 | 兰州大学 | 基于顾客价值的虚拟企业供应链成果可靠性评价研究 |
| 5 | 扶缚龙* 谭文昊 邓英 梁颖 | 长沙理工大学 | 顾客评价机制中平台工作者权力感知与离职倾向的关系研究-基于资源保存理论 |

*表示论文的通讯作者

分论坛1-13:护理管理与心理

主席:李根强(新乡医学院)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼一楼第十教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-------------------------------|----------------------|---|
| 1 | 王冰 唐远雄* | 兰州大学 | AI赋能下的癌症心理干预研究:一项文献计量学分析 |
| 2 | 黄玲 陈妍 张廷君* | 福建师范大学 福州大学附属省立医院 | 公立医院采购人员胜任力指标体系的构建研究——基于福建省公立三甲医院实证分析 |
| 3 | 刘宁* 苗雨琦 | 兰州大学 华中科技大学 | Breaking the age barrier: How the 'curse of 35' shapes job satisfaction for women in China's public hospitals |
| 4 | 宋瑶* | 北京化工大学 | 发展导向HRM如何激发医护人员职业主动性:未来工作自我与领导高绩效期望的调节作用 |
| 5 | 李文臻 王玮 周冰艳 翟培培 张泽昆 李永鑫* | 河南大学 | 护士群体带病工作行为的“涓滴效应”与“传染效应”:协同与比较 |

分论坛1-14:冲突与信任

主席:杨晓(西北大学)

时间:2025年7月12日13:30-15:00

地点:杏林楼二楼204教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------|--------|----------------------------------|
| 1 | 吴文昕 白丽英* | 福州大学 | 如何更有效地道歉:信任修复时机与道歉归因对信任修复的影响 |
| 2 | 胡详婧 陈佩* 黄晓玲 | 西南财经大学 | 职场孤独感对员工工作-家庭冲突影响机制研究 |
| 3 | 卫旭华 吕铭瑶 王敏* | 兰州大学 | 领导声望与支配地位对员工冲突处理行为的影响研究 |
| 4 | 陈子萌 卫旭华* | 兰州大学 | 领导-下属底线心智一致性对上下级冲突的影响:领导正直性的调节作用 |

*表示论文的通讯作者



专题论坛2-1:AI与领导力

主席:吕鸿江(东南大学)

资助项目:国家自然科学基金(72272032, 72372026, 72274034, 72472021)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第一报告厅

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|----------------------------|------------------------------------|
| 1 | 吕鸿江* | 东南大学 | 人本人工智能赋能团队领导力系统CAS涌现的理论框架 |
| 2 | 赵崑杉 周路路* 张成凡 | 东南大学 | 制造业智能化中员工技能提升的合法性视角研究——基于康尼机电的定性分析 |
| 3 | 马倩 彭坚* | 广州大学 东南大学 | 晋升还是离职?员工的AI素养对工作流动的双刃剑效应 |
| 4 | 鞠传静* 叶晴 韩杨烨 | 东南大学 | 技术赋能与组织变革:人机协作对制造业企业员工能力及分工结构的影响 |
| 5 | 李晓萱* 杨帆 王颖 | 中国传媒大学 东南大学 对外经济贸易大学 | 谁从AI使用中获益?员工AI使用对员工创新行为的影响研究 |

专题论坛2-2:数智时代组织情境对员工心理与行为的影响

主席:李英武(中国人民大学),马琳(北京航空航天大学)

资助项目:国家社会科学基金(14BZZ087),国家自然科学基金(72472009)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第一教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------------------------|--------------------------------|
| 1 | 马琳 王志雄 李艳* 武欣 | 北京航空航天大学 北京师范大学 | 员工AI力如何影响创造力?知识边界拓展与知识同质性的中介作用 |
| 2 | 郭孟臻 李全* 余卓霖 胡晓柠 | 南开大学 中国人民大学 华中农业大学 | 盛名综合症对员工人工智能技术接受度的影响研究 |
| 3 | 李晟华 李英武* 姜虹亦 | 中国人民大学 | 数智时代工作自主性、任务完整性对科研人员创新行为的影响 |
| 4 | 马琳 葛隆祺 王烨彤 李艳* | 北京航空航天大学 北京师范大学 | Gen AI态度的双刃剑效应:角色模糊、任务重塑与员工创造力 |
| 5 | 白胤廷 潘哲敏 牛小琴 王晓庄* | 天津师范大学 | AI面试中应聘者的欺骗性印象管理及影响因素 |

*表示论文的通讯作者

分论坛2-3:人工智能与创新效能

主席:秦伟平(南京财经大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第二教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|------------------------------|----------|---|
| 1 | 汤超颖* 钟雪琳 潘致远 | 中国科学院大学 | AI信任与员工创新绩效的关系研究:以广告行业为例 |
| 2 | 冯娇娇 向金涛* 谢江浩 | 中南财经政法大学 | Unraveling the link between AI-induced knowledge disruption and employee creativity |
| 3 | 王丽媛* 孔佳悦 | 河北经贸大学 | “枷锁”还是“跃升”?人工智能意识对员工创新绩效的影响机制研究 |
| 4 | 赵娅冰 刘子旻* 吕梦佳 | 华中农业大学 | 技术二元性视角下人工智能对个体创造力的影响机制研究——基于五阶段过程模型的文献分析 |
| 5 | 张英姿 陈娟* 冯澜洁 李枫 郑博亚 廖豪杰 | 四川农业大学 | 生成式人工智能感知质量对创新绩效的影响研究——使用频率的中介及使用策略的调节作用 |

分论坛2-4:人工智能与情绪

主席:李欣欣(上海交通大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第三教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|---------|--------------------------------|
| 1 | 林琰 白丽英* | 福州大学 | 旁观者对AI情感支持寻求者的评价与交往意愿研究 |
| 2 | 李梦吟 薛诗桦 阮靖涵 刘争光* | 浙江大学 | 员工生成式AI使用对领导力涌现的影响及机制研究 |
| 3 | 张若勇* 冯蒙蒙 | 兰州大学 | 员工AI技能对人际行为的影响机制研究——基于道德自我调节理论 |
| 4 | 李颖玲 胡碧芸* | 上海外国语大学 | 当你决定向人工智能倾诉:职场情绪宣泄的影响研究 |

*表示论文的通讯作者



分论坛2-5:数智化转型
主席:熊立(江西财经大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第四教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-------------------------------|--------------|--|
| 1 | 芮正云 贾鑫鑫* | 兰州大学 | 女性高管与企业数字化转型的影响研究 |
| 2 | 邓剑伟 郭嘉宁 杨添安* 邓文浩 王天清 汪莹 | 北京理工大学 | The impact of AI empathy on patient participation in healthcare services: The moderating role of digital health literacy |
| 3 | 吴湘繁* 赵锦萱 陈妍 孙海洋 | 新疆财经大学 | CEO 数字化支持行为与组织敏捷性:组织内外部信息整合及政府支持的作用 |
| 4 | 史青* 张雪洁 | 新疆财经大学 | 数智赋能对“专精特新”企业数字创新绩效的影响机制研究 |
| 5 | 魏丹霞 赵宜萱 何光远* | 常州大学 南京大学 | 数字化转型背景下人岗匹配动态实现机制研究——基于神州数码集团的扎根理论研究 |

专题论坛2-6:AI与管理心理学企业实践

主席:惠青山(广东工业大学)

资助项目:国家自然科学基金(72271065);国家社会科学基金(24BGL052)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第五教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------------|--------------------------|---|
| 1 | 惠青山 陈夏晖 | 广东工业大学 | 智能制造企业员工自动化偏差研究 |
| 2 | 朱其权 张军成 刘得格 张军伟 龙立荣 | 广州大学 广东工业大学 华中科技大学 | 新零工工作特征模型 |
| 3 | 范辰* 廖学慧 | 长沙理工大学 | Artificial intelligence and enterprise total factor productivity: A human capital requirement perspective |

*表示论文的通讯作者

专题论坛2-7:中国组织情境下领导幽默的有效性

主席:杨 付(西南财经大学)

资助项目:国家自然科学基金(72271203)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第六教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|------------------------|--|--|
| 1 | Fu Yang Deping Wen* | Southwestern University of Finance and Economic Sichuan University of Science & Engi- neering | How and when leader humor builds effective teams: Insights from social information processing theory |
| 2 | 吴论文* | 西南财经大学 | 领导幽默对员工创造力的影响:基于归因 的日志追踪经验证据 |
| 3 | 王逢* | 西南财经大学 | 公民压力下的幽默行为——基于印象管理 视角 |
| 4 | Ying Zhang Wu Wei | Northeastern University Wuhan University | Exploring antecedents of leader humor style from an interpersonal interaction perspective |

分论坛2-8:领导者与追随者I

主席:张永军(河南大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼105教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|----------|--------------------------------------|
| 1 | 郭曦铖 王忠军* 程 佳 李 元 | 华中师范大学 | 领导越健康员工越高效:主管心理健康素 养对部属工作效能的作用机制 |
| 2 | 陈 越 孙 瑜* | 吉林大学 | 领导非权变惩罚行为对员工绩效影响机 制研究——基于压力认知评估视角 |
| 3 | 宗树伟* 蒋 灿 | 西南财经大学 | 当“良言”遭遇“拒绝”:领导拒谏对员工追 随行为的影响研究 |
| 4 | 王海波 吴 静* 谢 俊 | 广东外语外贸大学 | 领导财务不安全感对职场物化的影响研究- 基于不确定管理理论的视角 |

*表示论文的通讯作者



分论坛2-9:社会心理与行为

主席:刘志远(陕西师范大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼106教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--|---------------------------|--|
| 1 | 张克顺* | 青岛大学 | 框架效应下责任感对自我-他人决策差异的影响 |
| 2 | 刘榆欣 黄 蕾* 刘蓓蓓 耿柳娜 Ana Maria Cruz Naranjo 王毅一 刘俊豪 王嘉铭 任富天 刘 阳 James K. Hammitt 毕 军 | 南京大学 | The impact of crisis exposure on nuclear power acceptance in China |
| 3 | 陈 蓉* 程燕婷 阚逸群 杨蔚宁 | 合肥师范学院 | 区域城市公民科学素养培育政策评价研究——以安徽省16个地市为例 |
| 4 | 游 顺 梁淑静* 李忠丽 | 贵州大学 | 柳暗花明?个体稀缺感知与希望的互惠效应 |
| 5 | 李晓龙 蒋小群* 胡芊芊 郝寒融 | 广西民族大学 浙江大学 西澳大利亚大学 | 东道国不确定规避、海洋文化心理和“一带一路”倡议效应研究 ——基于“一带一路”倡议参与国贸易的实证研究 |

分论坛2-10:人工智能与工作重塑

主席:江新会(云南财经大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼107教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|--------|-----------------------------------|
| 1 | 胡伟* | 江苏大学 | 组织AI采用如何提升员工创造力 ——员工重塑与感知AI支持的作用 |
| 2 | 张若勇* 赵之菡 | 兰州大学 | 技术替代意识对员工工作重塑的影响机制研究——前摄型人格的调节作用 |
| 3 | 贾建锋 曹瑞霞 刘伟鹏* | 东北大学 | 见贤必思齐?同事AI工作重塑对员工心理和行为的双刃剑效应 |
| 4 | 张 越* 赖圳民 | 山东大学 | 人工智能机能性提升能激发员工工作重塑吗?基于三重交互作用模型的研究 |
| 5 | 马 苓* 李 玉 郑敏娜 | 河北工业大学 | 数智化背景下员工工作重塑的组态路径研究 |

*表示论文的通讯作者

专题论坛2-11:银发时代下年轻员工的积极行为干预

主席:崔国东(河海大学)

资助项目:国家自然科学基金(72302129)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼108教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---|--|--|
| 1 | 崔国东 Beatrice van der Heijden 解智宇* 宋 萌 | 河海大学 Radboud University 中国人民大学 北京工业大学 | It is all in the family: Understanding how and when family-work resources spillover affects successful aging at work |
| 2 | 彭息强 陆贵川* 任馨雨 彭小平 田喜洲 | 四川大学 重庆工商大学 五粮液集团 | 老当益壮:领导反馈寻求对年轻员工优势使用的影响研究 |
| 3 | 孟鸿兴 刘丽丹 唐汉瑛 马红宇* | 华中师范大学 | 职场成功老龄化简版量表在中国情境下的心理测量学特性验证 |

分论坛2-12:领导力

主席:刘小禹(对外经济贸易大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第九教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| 1 | 刘澳龙* 贾建锋 | 东北大学 | 愿景造就匠心:愿景型领导对员工工匠精神的影响研究 |
| 2 | 刘梦君 马嘉悱 王可心 顾佳旒 孟 慧* | 华东师范大学 | 政治技能获取过程中的资源权衡:基于资源保存理论的视角 |
| 3 | 张 跃* 王 敏 郎 艺 刘雨琪 | 北京外国语大学 | 辱虐管理对员工个人消费的影响:基于情景实验和追踪调查的混合研究 |
| 4 | 刘豆豆 胥 彦* 王艺铭 | 广东财经大学 江苏大学 中国人民大学 | “吃一堑长一智”:教练型领导何以促进员工从失败中学习? |
| 5 | 李百禾 郝冬梅* 郭精义 | 兰州大学 | 工作过载视角下公仆型领导对员工忠诚度的影响机制探究 |

*表示论文的通讯作者



分论坛2-13:职业生涯管理

主席:关晓宇(北京师范大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼一楼第十教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|------------------|------------------|------------------------------|
| 1 | 高日光* 鲁妮 柳波 | 江西财经大学 江西农业大学 | 劣币驱逐良币:马基雅维利主义者成功晋升的作用机制研究 |
| 2 | 苗仁涛 李正瑞* | 首都经济贸易大学 | 数智技术应用对人力资源从业者可持续职业生涯的影响 |
| 3 | 杨晓 曹淑婷 薛擎 刘知* | 西北大学 北京大学 | 职业生涯高原对领导者自私行为的影响:一个有调节的中介模型 |
| 4 | 王艺铭 宋旭东 李超平* | 中国人民大学 | 同化社会比较视角下社交媒体对职业成功的影响 |

分论坛2-14:员工创造力

主席:刘 晔(中国政法大学)

时间:2025年7月12日15:10-16:40

地点:杏林楼二楼204教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-------------------------------|----------------------------|---|
| 1 | 谢淑琪 吕欣 杨建锋* 谢鹏 明晓东 | 江西财经大学 | How does multitasking shape creative process engagement? An attention-based analysis of the roles of mindfulness and micro-breaks |
| 2 | 国维潇* 李益坤 | 宁波大学 | 容错即创新?心理认知视角下错误管理氛围对突破性创造力的影响机制研究 |
| 3 | 王宁* 刘瑶瑶 吴书慧 张晶晶 陈钰瑶 田珍珍 | 西安工程大学 西安交通大学 陕西师范大学 | “从心”还是“向志”?90后新生代员工价值观独特性对双元创造力的作用机理研究 |
| 4 | 王宁* 陈宁霞 于玲玲 | 西安工程大学 山东工商学院 | 尊古何以创新:艺术工作者怀旧情怀对创造力的作用机理研究 |

博导论坛:人工智能时代博士生培养的挑战与对策

主席:孙健敏 徐世勇 李超平(中国人民大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第一教室

| 序号 | 发起人 | 发起人单位 | 论坛题目 |
|----|----------------|--------|-------------------|
| 1 | 孙健敏 徐世勇 李超平 | 中国人民大学 | 人工智能时代博士生培养的挑战与对策 |

*表示论文的通讯作者

专题论坛3-1:AI与工作设计

主席:杨勇 赵鑫(东北大学秦皇岛分校)

资助项目:国家自然科学基金(72372021, 71972033);

教育部人文社会科学研究项目(23YJA630144)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第二教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|------------------|---|---|
| 1 | 杨勇 潘丽如* | 东北大学秦皇岛分校 东北大学 | 面对推荐算法的不透明性:基于调节定向视角的内容创作者应对策略研究 |
| 2 | 杨勇 吴彤* | 东北大学秦皇岛分校 | 孤而不独:平台算法会减少外卖骑手的孤独感吗? |
| 3 | 赵鑫 李子畅* Na Fu | 东北大学 东北大学秦皇岛分校 Trinity College Dublin | 员工-AI团队中一线服务员工工作特征模型构建与量表开发 |
| 4 | 杨勇 吴思莹* | 东北大学秦皇岛分校 | “冷冰冰”还是“人情味”?AI面试官社交线索如何影响应聘者感知与自我披露倾向 |
| 5 | 杨勇 宋红瑾* | 东北大学秦皇岛分校 | AI客服服务补救质量对消费者“转人工”行为的影响机制研究 |
| 6 | 赵鑫 李子畅* Na Fu | 东北大学 东北大学秦皇岛分校 Trinity College Dublin | 系统视角下年长员工AI支持与服务创新的协同路径——基于QCA和回归分析混合方法 |

专题论坛3-2:算法管理与员工职业心理健康

主席:张振铎(大连理工大学),王宏蕾(东北农业大学)

资助项目:国家自然科学基金(72301054)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第三教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-------------------|-----------------------|--|
| 1 | 张卓* 袁庆宏 | 南开大学 | 领导对AI的信任对员工工作卷入的影响机制 |
| 2 | 梁亮* 高瑞聪 李仲秋 赵凤 | 东北林业大学 东北农业大学 | 领导AI工作重塑对员工服务创新行为的影响机制研究 |
| 3 | 苏少青 杨宝琰* | 西北师范大学 安徽师范大学 | 过犹不及:网络闲逛对员工知识共享行为的非线性影响 |
| 4 | 杭楚琪 张世伟 张莉* | 哈尔滨工业大学 黑龙江省农业发展银行 | A stress appraisal perspective on the relationship between algorithmic management and gig workers' career outcomes |
| 5 | 杨超然 杜亚娜* | 郑州大学 | 多“自治”,少“内耗”:服务机器人风险认知对工作重塑与休闲重塑的影响 |

*表示论文的通讯作者



分论坛3-3:数智化人力资源管理

主席:贾建锋(东北大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第一报告厅

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------|------|--|
| 1 | 王钧力 童瑶 袁凌* | 湖南大学 | 整合企业社交媒体沟通可见性的光明面与阴暗面以实现员工数字绩效:自我领导的调节作用 |
| 2 | 蒋建武* 张帆 周喆惠 | 深圳大学 | 数字刚性:内涵、理论框架与未来研究 |
| 3 | 李雅淋 张军成* | 广州大学 | 数字睡眠:特质愤怒何时引起网络闲逛? |

分论坛3-4:人工智能与伦理

主席:谢梦影(西南财经大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第四教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------------|--------------------------------|--|
| 1 | 霍伟伟* 梁冰倩 徐一婷 | 上海大学 | When algorithms wash your hands: understanding how human-AI collaboration relates to unethical pro-organizational behavior |
| 2 | 卢祉含 万金* 陶娜娜 潘堃婷 | 华东交通大学 广东白云学院 | 何时更易撒谎?AI与真人面试官对求职者撒谎行为的影响机制研究 |
| 3 | 董小炜 周翔 田梦玮 张海涵 秦昕* | 中山大学 深圳大学 香港浸会大学 清华大学 | AI带来的伦理挑战:员工AI使用与领导不道德指令的关系 |
| 4 | 张艳 马颖慧* 王鑫 曹祺祺 | 沈阳师范大学 | 人工智能时代人力资源管理技术赋能、伦理挑战与融合发展 |

*表示论文的通讯作者

分论坛3-5:竞争与合作
主席:冯娇娇(中南财经政法大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第五教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------------|--|--|
| 1 | 胥彦 王乐天 胡伟* 白光林 | 江苏大学 | A study on the differentiated impact mechanism of competitive psychological climate on employee thriving at work |
| 2 | 武文之 王艳霞* | 兰州大学 | 从人机竞速到道德失守:高竞争团队如何加速焦虑侵蚀伦理与幸福感 |
| 3 | 游文秀* 王娟 | 西北工业大学 | 队友还是对手?员工与AI的合作与竞争如何影响工作场所行为 |
| 4 | Bo Fang* Yusheng Tang | Xi'an Jiaotong-Liverpool University Wenzhou-Kean University | Traversing the river of competition in the AI era: An integrative conceptual review of involution (nei juan) |
| 5 | 黄文欣 柴藹芸 黄亮 吴宝* | 浙江工业大学 闽南师范大学 | When less is more: Concealing attitudes when peers relinquish control strengthens cooperation |

专题论坛3-6:人力资源管理与员工创造力

主席:张勇(重庆大学)
资助项目:国家自然科学基金(72110107002)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第六教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|---------------|---|
| 1 | 文小雅 李应芳 张勇* 瞿浩 | 重庆大学 莫纳什大学 | 绩效考核对员工创造力的影响研究 |
| 2 | 秦蕴涵 张勇* 吴小玥 陈柯宏 | 重庆大学 南京大学 | 绩效薪酬与员工创造力:分配偏好的调节效应 |
| 3 | 刘小禹* | 对外经济贸易大学 | Understanding emotional pathways in the age of AI: How emotional reactions to AI use influence creativity and counterproductive work behavior |
| 4 | 韩郡 彭蕾 陈晓曦* | 暨南大学 | AI社会导向沟通风格与人-AI协作创造表现:社会信息加工视角 |

*表示论文的通讯作者



专题论坛3-7:绿色组织管理理论与实践

主席:王智宁 聿凌云(中国矿业大学)

资助项目:国家自然科学基金(72271231);

国家社会科学基金(24FGLB003, 22FGLB008)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼105教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|------------------|---|
| 1 | 李雅聃 王智宁* | 中国矿业大学 | The dual impact of coworker voluntary green behavior on employees' psychology and behavior: A social comparison perspective |
| 2 | 韩佳利 聿凌云* | 中国矿业大学 | 个人与组织的环境价值匹配是否以及如何促进员工绿色行为:代际差异的新视角 |
| 3 | 丁秀好 武素明* | 华中科技大学 河北科技大学 | 动态过程视角下破解企业绿色创新中数字技术应用悖论 |
| 4 | 郝冬梅* 李万琦 沙晓梅 董浩然 | 兰州大学 | 绿色人力资源管理实践对员工绿色行为的影响机制研究 |

分论坛3-8:领导者与追随者II

主席:彭 坚(东南大学),王 瀛(北京理工大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼106教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------------------|----------------------|---------------------------------|
| 1 | 吴冰钊* 张永军 李永鑫 | 河南大学 | 信而纵恣:感知被领导信任对下属欺骗行为的影响机制研究 |
| 2 | 白志强 陈宇帅* 胡云洋 | 广东外语外贸大学 广东技术师范大学 | 因材施教:领导分配不合任务后的支持性反应 |
| 3 | 褚福磊* 许嘉祺 | 首都经济贸易大学 | 面子究竟多重要?领导-下属年龄逆差对员工追随行为的影响机制研究 |
| 4 | 周冰艳 王 玮 李文臻 翟培培 张泽昆 李永鑫* | 河南大学 | 感知上级信任对员工资质过剩感的“过犹不及”效应及远端影响 |

*表示论文的通讯作者

分论坛3-9:主动人格与主动行为

主席:傅安国(云南师范大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼107教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|--------------------|--|
| 1 | 陈 义 孙健敏* 卫旭华 | 中国人民大学 兰州大学 | 工作要求-资源模型视角下员工成长心态影响主动性行为的机制与边界 |
| 2 | 李丽源 吕虹洁* 刘 鑫 | 首都经济贸易大学 中国人民大学 | Social network profiles and impacts on employee task performance and proactive behaviors |
| 3 | 李铁宁 邓淳耀* | 长沙理工大学 | 主动性人格如何驱动员工创新行为?压力双轨与组织支持创新的加速器作用 |
| 4 | 赵若凡 王 蕾* 张 然 | 北京科技大学 | 休闲方式对服务业新生代员工主动工作行为的影响机制——基于潜在剖面分析方法 |
| 5 | 李根强* 任星宇 | 新乡医学院 | 韧性领导力对员工主动变革行为的影响——精熟氛围和工作旺盛感的链式中介作用 |

分论坛3-10:年长员工学习与分享行为

主席:王 宁(西安工程大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼108教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------|---|
| 1 | 张义明* 尹艳文 | 河北工业大学 | 技术冲击意识对年长员工主动学习行为的影响研究 |
| 2 | 胡争光 张丽洁* 陈晓墩 | 陕西科技大学 | 职业生涯发展阶段视角下年长员工知识分享行为动机演变与机理研究 ——基于程序化扎根理论的分析 |
| 3 | 胡争光 张丽洁* 陈晓墩 | 陕西科技大学 | 投我以桃,报之以李:发展型人力资源管理实践对年长员工退休前知识分享行为的影响研究 |
| 4 | 诸彦含* 周雅琦 熊 丹 陈 卓 | 西南大学 | Bridging the expectation-performance gap:how framing effects shape older adults' sustained engagement with AI health technologies |
| 5 | 张若勇* 汪 涵 | 兰州大学 | “促进”还是“抑制”?年长员工AI技术学习焦虑对其职业适应性的双刃剑效应研究 |

*表示论文的通讯作者



分论坛3-11:亲社会与亲组织行为

主席:白丽英(福州大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第九教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------|--|
| 1 | 鲁妮* 高日光 姚斯桐 | 江西财经大学 | 自然体验对员工亲社会行为的影响 |
| 2 | 王哲源 徐世勇* 吴振楠 王艺晓 | 中国人民大学 | 从领导者不道德的亲组织行为到不道德的亲领导行为:道德脱钩的中介作用和领导者信任的调节作用 |
| 3 | 李忠丽 梁淑静* 游顺 | 贵州大学 | 穷则独善其身?稀缺感知对个体亲社会行为的影响 |
| 4 | 王哲源 徐世勇* 吴睿婧 杨航 | 中国人民大学 | 无边界职业心态能否影响不道德的亲组织行为?组织认同的中介作用和职业承诺的调节作用 |

分论坛3-12:创新与创意行为

主席:马苓(河北工业大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼一楼第十教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 1 | 王辉* 龚嘉璇 | 湘潭大学 | 迎难而上还是知难而退?领导创意拒绝对员工后续创新行为的“双刃剑”效应研究 |
| 2 | 马琳 王晓情 李艳* | 北京航空航天大学 北京师范大学 | 开放式创新平台用户社交网络位置对其持续创意贡献的影响 |
| 3 | 吕梦佳 刘子旻* 阮亚红 赵娅冰 | 华中农业大学 | 女性主义意识对女性创新的双元效应:基于文献分析的整合性理论框架 |
| 4 | 郭利 兰贵桃 陈思婷* | 云南财经大学 | 暗黑三人格是职场害虫吗?暗黑三人格对员工越轨创新行为的影响研究 |
| 5 | 马苓* 张诗琪 赵曙明 | 河北工业大学 南京大学 | 多因素联动效应对科技人员双元创新行为的驱动机制研究 |

*表示论文的通讯作者

分论坛3-13:工作与家庭
主席:陈 佩(西南财经大学)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼二楼202教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------------------|------------------|-------------------------------------|
| 1 | 涂婷婷* 赵琛徽 蔡兵权 胡 蓉 杨林川 | 三峡大学 中南财经政法大学 | 远程居家办公对工作家庭促进的非对称性影响机制研究:一个有调节的中介模型 |
| 2 | 马嘉怿 刘梦君 王可心 孟 慧* | 华东师范大学 | 心理契约破裂对伴侣贬损行为的跨域溢出效应:一项双重中介模型研究 |
| 3 | 黄华东 陈虹伶 孟 慧* | 华东师范大学 | 伴侣家庭角色表现如何影响蓝领员工养家动机?感恩和内疚的作用 |
| 4 | 李伟贺* 何柠鑫 马师彤 | 河北师范大学 | 人口统计学特征对家庭动机的影响:来自元分析的证据 |
| 5 | 王宏蕾* 王树秋 | 东北农业大学 | 授权型领导对员工工作-家庭关系的双刃剑效应研究 |

专题论坛3-14:企业家伦理
主席:兰 海(青海大学),王艳霞(兰州大学)
资助项目:国家社会科学基金(18BGL128)

时间:2025年7月12日16:50-18:20

地点:杏林楼二楼204教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|------|--|
| 1 | 李艳梅 兰 海* | 青海大学 | 西北民族地区伦理价值观对少数民族企业家工作伦理的影响分析:传统性与信仰虔诚度的作用 |
| 2 | 邢 卓 兰 海* 何孟泽 | 青海大学 | 西北民族地区伦理价值观对少数民族企业家伦理型领导的影响:关怀型伦理氛围与个人主义倾向的作用 |
| 3 | 兰 海* 邢 卓 李艳梅 | 青海大学 | 西北民族地区伦理价值观对少数民族企业家亲组织非伦理行为的影响分析:差序格局视角 |
| 4 | 何孟泽 邢 卓 兰 海* | 青海大学 | 西北民族地区少数民族企业家伦理价值观对伦理决策行为的影响:集体主义倾向与非正式制度感知的作用 |

*表示论文的通讯作者



专题论坛4-1: 机器学习在管理心理与组织行为学研究中的应用

主席:屈金照(西交利物浦大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第一教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|--------------------------|---|
| 1 | 李叶叶* 唐宁玉 周天宇 | 海南大学 上海交通大学 北京邮电大学 | Measuring employer image using machine learning: Dictionary development and validation |
| 2 | 汤一鹏* 李 杨 蒲小萍 | 中南财经政法大学 武汉理工大学 | 创新研究的全球共识与本土特色:基于四十年实证文献的主题模型分析 |
| 3 | 屈金照* 左培林 | 西交利物浦大学 | Trends in culture and innovation research: A structural topic modeling approach |
| 4 | 李叶叶* 唐宁玉 周天宇 | 海南大学 上海交通大学 北京邮电大学 | Unmasking job satisfaction divides: Harnessing big data and machine learning for a comparative analysis of gig workers versus traditional employees |
| 5 | 屈金照* 文沛然 | 西交利物浦大学 | Trends in domestic and international innovation research: A bibliometric-based approach |

专题论坛4-2: AI技术应用与管理优化

主席:綦 萌(北京工业大学)

资助项目:北京市社会科学基金一般项目(22GLB017)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第二教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------------------------------|---|
| 1 | 綦 萌* 荆天伟 牛宇霖 李精精 | 北京工业大学 对外经济贸易大学 | 主播情绪变化对顾客参与度的影响:一项基于深度神经网络的研究 |
| 2 | 丁言乔 王 燕* 林丛丛 陈天喜 | 杭州师范大学 山东省人才发展战略 研究院 | 压力认知评价理论视角下AI知识对创造力的影响机制研究 |
| 3 | 李春浩 吴昊泽* 周维佳 | 绍兴文理学院 温州肯恩大学 长江证券股份有限公司 | 人工智能应用对应届大学生求职成功的影响研究:AI信任和求职拖延有中介的调节作用 |
| 4 | 牛宇霖 牛雄鹰 陈沛怡* | 对外经济贸易大学 | Bots的“量”与“质”:网络视角下混合智能团队中Bots参与模式对团队活力的影响研究 |

*表示论文的通讯作者

分论坛4-3:人工智能的双刃剑效应

主席:周路路(东南大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第三教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------|---------|---|
| 1 | 朱张祥 黄琳* | 湖南师范大学 | “促进”还是“抑制”?任务时间压力对员工-GAI合作意愿的双刃剑效应 |
| 2 | 戚严元* | 新南威尔士大学 | The efficiency paradox of AI adoption: Unpacking the enabling and burdening mechanisms of job crafting and job demand |
| 3 | 姜道奎* 刘亚茹 顾璇 | 山东师范大学 | 自主提升还是情感透支?人工智能使用对员工工作行为的双刃剑效应 |
| 4 | 乔华金* 张维维 王可 | 浙江财经大学 | 人工智能介入组织决策的双刃剑效应:基于实证研究的元分析 |

分论坛4-4:人工智能与员工创新行为

主席:王宏蕾(东北农业大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第一报告厅

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------|------|------------------------------------|
| 1 | 杨天飞 国维潇* | 宁波大学 | 身份视角下人智交互对员工创新行为的双刃剑效应研究 |
| 2 | 戴国斌 王玉* | 中南大学 | 人工智能冲击意识对员工创新行为的影响研究 |
| 3 | 张若勇* 任雯静 | 兰州大学 | 领导AI符号化对员工创新行为的影响机制研究——AI身份与LMX的作用 |
| 4 | 杜林致* 荣媛媛 | 兰州大学 | AI助手拟人化形象对员工创新行为的双刃剑效应 |

*表示论文的通讯作者



分论坛4-5:数字领导力

主席:席 猛(天津大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第四教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------------------------|--|
| 1 | 温 逍 郝垒垒 孟 慧* | 华北电力大学 华东师范大学 | 数字领导力与员工离职的关系——基于机器学习的文本分析 |
| 2 | 王雁飞 黄海坤 赵岭江 朱 瑜* | 华南理工大学 暨南大学 | 数字化变革领导行为如何驱动员工创新行为?团队韧性与工作繁荣的中介作用研究 |
| 3 | 李星新 王雁飞 朱 瑜* | 云南财经大学 华南理工大学 暨南大学 | 数字化领导力对员工数字化变革支持行为的影响研究 |
| 4 | 张 京* 宋文杰 | 中国地质大学(武汉) | 数字领导力赋能员工创新:基于新质生产力的AI自我效能感-工作投入双阶传导模型 |

专题论坛4-6:职场健康:数智时代组织管理面临的挑战与对策

主席:陆昌勤(北京大学), 萧爱铃(岭南大学)

资助项目:国家自然科学基金(72271011)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第五教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|--------------|---------------------------------------|
| 1 | 萧爱铃* | 岭南大学 | 可塑的智力成长型心态重要吗?探讨如何以数字科技应对职场排斥对工作绩效的影响 |
| 2 | 汪光炜 吴仲达 陆昌勤* | 北京大学 暨南大学 | 面对技术压力的威胁,员工是主动进取还是躺平?——权力感和成长思维的作用 |
| 3 | 李圭泉* | 北京大学 | 创造力的依赖与代价:缺乏生成式AI后的同质化困境 |
| 4 | 张春青* 蔡梓淇 林婉君 萧爱铃 | 中山大学 岭南大学 | 员工工作投入、心理健康与工作绩效:纵向调查与日记研究的证据 |
| 5 | 徐 杰* | 岭南大学 | 在黑箱中工作?数智时代AI系统的人机交互挑战与健康对策 |

*表示论文的通讯作者

专题论坛4-7:身份管理:性别与群体

主席:颜士梅(浙江大学)

资助项目:国家自然科学基金(72172138,71872162)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第六教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------|----------------|--|
| 1 | 颜士梅 汪 棋* | 浙江大学 武汉科技大学 | More accountability, more employee thriving? Unpacking the impact of work role centrality and empowering leadership on the indirect relationship |
| 2 | 王勤雯 颜士梅* | 浙江大学 | 性别与领导意愿研究的知识图谱分析 |
| 3 | 颜士梅 张 钢* | 浙江大学 | 并购整合中相对地位影响离职意愿吗?地位合法性的关键作用 |
| 4 | 颜士梅* | 浙江大学 | 组织的身份管理策略及其内在机制:基于十大网络发酵事件的分析 |

分论坛4-8:新兴领导力

主席:张军成(广州大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼105教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------------------|--------|--|
| 1 | 倪慧丽* 张克英 | 西安工程大学 | 助力还是阻力——领导者完美主义对团队成员创业坚持的影响 |
| 2 | 卢俊婷 赖圳民 张 越* | 山东大学 | 完美主义真的完美吗?完美主义领导对员工偏差行为的影响研究 |
| 3 | 岳闰玲* | 宁夏大学 | 包容性领导如何激发越轨创新?——心理授权与知识共享的链式中介及自我效能的调节效应—基于宁夏高科技企业的PLS-SEM实证分析 |
| 4 | 卫旭华 冯伽伟 焦文颖* | 兰州大学 | 利用式领导是否会补偿下属:一个被调节的链式中介模型 |
| 5 | 李根强* 陈纪龙 任星宇 赵 鹏 孟 勇 | 新乡医学院 | 韧性领导力对员工工作行为的双刃剑效应:基于资源保存理论视角 |

*表示论文的通讯作者



分论坛4-9:团队与组织
主席:马琳(北京航空航天大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼106教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|--------------------------------|--|
| 1 | 叶龙 杨松林 袁凌 杨晔* | 北京交通大学 湖南大学 | 领导——团队认知风格不一致为何、如何以及何时激发团队创造力 |
| 2 | 李丽源 徐梦蝶 刘鑫 吕虹洁* | 首都经济贸易大学 中共青岛市委党校 中国人民大学 | Work motivation profiles transition during the organizational restructuring: Examining transition patterns and predictors using latent transition analysis |
| 3 | 郭好 颜爱民* | 长沙理工大学 中南大学 | 内-外部企业社会责任感知一致性与员工关系绩效:道德认同的中介作用 |
| 4 | 常成 李玉茹* | 首都经济贸易大学 山西农业大学 | 组织正式化因何带来员工的情感脱嵌? |

分论坛4-10:道德与伦理
主席:杨春江(西北大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼107教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---|---|--|
| 1 | 张琪 陈璐* 曲源美 Michael K Muchiri 张颂 | 电子科技大学 罗文大学 阿尔费萨尔大学 | 中国关系的潜在影响:关系型人力资源管理实践对员工不道德行为的影响机制研究 |
| 2 | Chenghao Li * Yongjun Zhang Zhiqiang Liu | Henan University Huazhong University of Science and Technology | Invisible moral gazing: The dual-edged sword effect of electronic performance monitoring on employee counterproductive work behavior |
| 3 | 李伟 修海玥 李怡美 汪馨悦* | 中南财经政法大学 中兴通讯集团 | 组织剥削如何影响员工非伦理行为?调节焦点的协同边界 |
| 4 | 赵月 袁庆宏* | 南开大学 | 目睹同事信息安全策略违规行为对越轨行为的影响研究——领地意识的中介作用和上级支持感的调节作用 |
| 5 | 马冰 王安琪 刘赛 马贵梅* | 西安工程大学 | 铤而走险,饮鸩止渴:职场作弊行为研究述评与展望 |
| 6 | Huichi Qian Yuan Yuan* Jin Cheng Tao Zhang | Xiamen University | The Weight of Low Expectations:How Underdog Expectations Influence Employees' Interpersonal Counterproductive Work Behavior |

*表示论文的通讯作者

分论坛4-11:教育管理与心理

主席:谢 天(武汉大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼108教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------------------|--------|---------------------------|
| 1 | 翟培培 李文臻 周冰艳 张泽昆 李永鑫* | 河南大学 | 教师焦虑抑郁症状的潜在特征与网络分析 |
| 2 | 樊彩萍* | 合肥师范学院 | 乡村教师乡村教育情怀、职业倦怠与流动意愿的相关研究 |
| 3 | 郝冬梅* 管 欣 李百禾 郭精义 | 兰州大学 | 《大学》、《中庸》思想与管理教育高质量发展 |
| 4 | 吴金萍 兰 海* | 青海大学 | 面向虚拟仿真教学平台的事理图谱构建与分析 |
| 5 | 王仕发 兰 海* | 青海大学 | 西部少数民族大学生创业行为的影响机理研究 |

分论坛4-12:老龄化与年长员工

主席:王忠军(华中师范大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第九教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------------------|------------------|--|
| 1 | 黄维奇 尹 龙 李洪宇 王含玉 吴群红 刘 欢* | 哈尔滨医科大学 | 线上、线下社交参与对老年人感知食物获得不安全导致抑郁的中介效应研究 |
| 2 | 王晴晴 张义明* | 河北工业大学 | 代际知识转移视角下年龄包容型HRP对年长员工职场成功老龄化的影响机制研究 |
| 3 | 王 宁* 陈怡静 于玲玲 | 西安工程大学 山东工商学院 | 破局年龄与创新的悖论:年长员工怀旧情怀的多维度结构、测量与对创新行为影响验证 |
| 4 | 于一平 张义明* | 河北工业大学 | 老龄化非本质主义信念与年龄包容型HRP交互下的年长员工绩效形成机制研究 |
| 5 | 王玉娟* 赵梓旭 | 山西财经大学 | 解锁银色生产力:自我决定理论视角下年长员工工作激情的多重并发路径研究——基于fsQCA的组态分析 |

*表示论文的通讯作者



分论坛4-13:职业身份与职业适应

主席:陆文珠 牛琬婕(兰州大学)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼一楼第十教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|----------------------|---|
| 1 | 郑伊格* | 四川大学 | 生涯适应力对工作投入的影响:组织公民行为的中介作用 |
| 2 | 李民和 陈宇帅* 胡云洋 杨安 | 广东外语外贸大学 广东技术师范大学 | 身份威胁视角下领导向下逢迎的负面影响:领导动机的调节作用 |
| 3 | 王娟* 王紫腾 | 西北工业大学 | 更具责任感的公司,员工适应力更强?企业社会责任如何以及何时影响员工职业适应能力 |
| 4 | 秦翊嘉 郭叶叶 刘争光* | 浙江大学 | 领导身份宣称遭拒的负向螺旋效应及工作反思的缓解机制 |
| 5 | 李路云 贾良定* | 河南大学 南京大学 | 派遣单位矛盾认同会导致派遣身份退出吗?职业自我怀疑的中介作用与边界探究 |

专题论坛4-14:数字技术与消费者心理和行为

主席:柳武妹(兰州大学)

资助项目:国家自然科学基金(72472063)

时间:2025年7月13日08:30-10:00

地点:杏林楼二楼204教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|------|--------------------------------------|
| 1 | 柳武妹 罗丽娟* 严燕 王雪枫 | 兰州大学 | 越难打开的产品越高端吗?包装打开难易程度对消费者感知产品地位的影响及机理 |
| 2 | 柳武妹 罗丽娟* 张新新 | 兰州大学 | 手掌里的“大世界”还是“新囚笼”?使用智能手机对消费行为的双刃剑效应 |
| 3 | 柳武妹 黄蕾 王璐* | 兰州大学 | 红与蓝:营销情境中的色彩线索类型影响消费者心理和行为态度的元分析 |
| 4 | 柳武妹 李悦* 张海涛 | 兰州大学 | 产品天然性感知的的前因后效探究:一项元分析 |
| 5 | 柳武妹 张海涛* 李悦 | 兰州大学 | 指尖触动,决策生变:界面触摸程度如何影响消费者反应的元分析 |

*表示论文的通讯作者

专题论坛5-1:AI与决策

主席:徐四华(上海外国语大学),刘志远(陕西师范大学)

资助项目:国家自然科学基金(72171151, 32371122, 71901148, 71971084)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第一教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|---------|--------------------------------------|
| 1 | 徐四华* | 上海外国语大学 | 推荐集规模影响智能推荐系统用户采纳行为的计算机制:基于漂移扩散模型的视角 |
| 2 | 刘志远* | 陕西师范大学 | 时间压力下连续风险决策的计算神经机制 |
| 3 | 蒋多* 罗南宝 罗振旺 黄伟淇 | 深圳大学 | 金钱与道德情境中对智能机器人的工作分配接受度:基于独立与协同模式的研究 |
| 4 | 解佳佳* | 青岛大学 | 决策学习的神经机制研究:基于择偶复制 |

专题论坛5-2:AI特征与员工福祉

主席:尹奎(北京科技大学)

资助项目:国家自然科学基金(72272011)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第二教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------------------|---|---|
| 1 | 张志朋 黄起海 张好雨* 裴嘉良 李应芳 | 北京科技大学 哈德斯菲尔德大学 北京体育大学 华南理工大学 蒙纳士大学 | Linking algorithmic management and app-workers' prosocial service behaviors: A needs satisfaction perspective |
| 2 | 张娜* 孙湘 | 北京信息科技大学 | 职业冲击对护士工作绩效的影响研究:心理韧性的调节作用 |
| 3 | 寇佳琳 周金毅* | 北京科技大学 | AI角色对员工创造力的影响——以批判性思维为中介 |
| 4 | 丁思丹 周金毅* | 北京科技大学 | 情感化设计视角下AI界面热情的创新驱动机制:建议采纳的中介与任务情境的调节 |
| 5 | 尹奎 刘侯睿* 李培凯 张志朋 | 北京科技大学 利兹大学 | AI特征与员工绩效和幸福感——一项元分析 |

*表示论文的通讯作者



分论坛5-3:公共部门组织行为

主席:诸彦含(西南大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第三教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------------|----------------|--------------------------------------|
| 1 | 汪倩宁 秦臻 张新平* | 北京大学 华中科技大学 | 农村社区领袖的道德品质对健康乡村工作执行力的影响研究:工作情景的调节效应 |
| 2 | 张金凤 王敏* | 重庆大学 | 中国基层干部的防御性决策:内涵、结构维度与量表开发 |
| 3 | 徐媛媛 李超平* | 中国人民大学 | 从“为他人服务”到“服务社会”:服务型领导与公共服务动机的因果路径研究 |
| 4 | 马秀玲 颜湔* 白士焯 | 兰州大学 西安交通大学 | 工作情景对执法风格的影响研究——以G省L市食品安全监管为例 |

分论坛5-4:员工建言行为

主席:汤一鹏(中南财经政法大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第四教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---|---|--|
| 1 | Lei Lu* Shiyao Jiang Guangya Ma Yuqi Zhou | Peking University Lanzhou University of Finance and Economics Yiwu Industrial and Commercial College Ping An Life Insurance Co. LTD | Two heads are better than one: How bottom-up promotive and prohibitive voice shapes inclusive leadership |
| 2 | 崔玮 王敏 张跃 刘雨琪* | 北京外国语大学 | “茶”后吐真言:下午茶对员工建言行为的影响 |
| 3 | 余志远 谢艾文 易凌峰* | 华东师范大学 | 危中寻机:AI压力对员工建言行为的倒U型影响 |
| 4 | 朱乐怡 黄华东 樊芝媛 张姝琪 孟慧* | 华东师范大学 内蒙古师范大学 | 领导感激表达与员工建言行为:组织认同与尽责性的作用 |
| 5 | 薛诗桦 阮靖涵 刘争光* | 浙江大学 | 惩恶还是扬善?伦理型领导焦点导向对员工伦理建言的影响 |

*表示论文的通讯作者

分论坛5-5:人机协作与员工行为

主席:程 豹(西南财经大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第一报告厅

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|---------------------|----------------|--|
| 1 | 朱 瑜* 郑沛翔 王雁飞 余昶麒 | 暨南大学 华南理工大学 | 资源增益还是威胁感知?机器人幽默对工作倦怠的影响及其边界机制 |
| 2 | 刘运青 吴 忌* | 安徽财经大学 | Cooperating with AI assistants, are you "hopeful" or "fearful"? —An examination of the impact of psychological factors on proactive skill development in human-AI interactions |
| 3 | 张 超* | 兰州理工大学 | 人与AI协作对员工人际间隐性竞争行为的影响:基于社会层级双重策略视角 |
| 4 | 武天泽 王 娟* 王紫腾 | 西北工业大学 | AI“赋能”还是“负担”?数智时代员工-AI协作对员工幸福感的影响机理研究 |
| 5 | 王 可* 张维维 乔华金 | 浙江财经大学 | 人机协作能提升工作绩效吗?——基于50篇实证文献的元分析研究 |

专题论坛5-6:创新创业教育中的心理机制与导师赋能

主席:林伟纯(三峡大学)

资助项目:湖北省教育厅社科研究年度项目(24Z243)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第五教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------|------|---|
| 1 | 林伟纯* 欧曦文 | 三峡大学 | 导师何以激发团队创新?灵性资本的双元路径与关系亲近性的调节效应 |
| 2 | 林伟纯* 段雅琪 | 三峡大学 | 导师社会支持如何影响大学生创新创业团队绩效?——群体效能感的中介作用与团队记忆交互系统的调节效应 |
| 3 | 林伟纯* 邵璧婉 | 三峡大学 | 大学生创业意愿的形成机制:模糊容忍度的影响路径与边界条件 |
| 4 | 林伟纯* 叶 盈 | 三峡大学 | 成长型心智模式如何提升大学生创业能力?——基于心理韧性、个人社会创业导向与创业自我效能感的链式中介效应研究 |

*表示论文的通讯作者



专题论坛5-7:组织管理研究中的双刃剑效应
 主席:严进(浙江大学),刘晔(中国政法大学)
 资助项目:国家自然科学基金(72072157,72002217)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第六教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--------------------|---------------------------|------------------------------------|
| 1 | 马齐婕 陈明艳 唐宁玉 严进* | 上海交通大学 海南大学 浙江大学 | 工作不安全感何时以及为何会促进或抑制员工绩效 |
| 2 | 刘晔 邵闫 严进* | 中国政法大学 阿姆斯特丹大学 浙江大学 | 伦理型领导何时以及为何会促进或抑制团队绩效 |
| 3 | 齐丽雅 段锦云* | 华东师范大学 | 员工繁忙的双刃剑效应:能动性和共同性动机的调节作用 |
| 4 | 曲如杰* 张清清 | 华东师范大学 | “双向重塑”:数字技能要求下基层公务员的工作适应路径及其心理机制研究 |

分论坛5-8:工作重塑
 主席:王艇(西南石油大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼105教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|----------|---|
| 1 | 王海波 陈林* | 广东外语外贸大学 | 牵一发而动全身?基于角色理论的工作重塑双刃剑效应研究 |
| 2 | 刘璐瑶* 梁德琴 | 河南理工大学 | 破局与重构:职业重塑研究述评与展望 |
| 3 | 胡斌* 颜爱民 穆昶 | 中南大学 | Examining whether and how high-commitment work systems influence employee approach and avoidance crafting |
| 4 | 胡斌* 颜爱民 穆昶 | 中南大学 | 团队工作中员工工作重塑对工作绩效的双刃剑效应机制:基于压力认知评价理论 |
| 5 | 卫旭华 黄予欣 陈子萌* | 兰州大学 | 加班氛围对员工工作重塑的影响机制 |

*表示论文的通讯作者

分论坛5-9:员工心理与行为

主席:黄 勇(西北师范大学)

| 时间:2025年7月13日10:10-11:40 | | 地点:杏林楼一楼106教室 | |
|--------------------------|----------------------------------|------------------|--|
| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
| 1 | 叶 申 陈 璐* | 电子科技大学 | 组织领地行为研究综述——基于CiteSpace的可视化分析 |
| 2 | 李锐倩 颜 静 樊天惠* Khan Khanzada | 西安电子科技大学 | 非工作时间工作连通行为:内涵结构及影响机制 |
| 3 | 冯娇娇 谢江浩* 王 鑫 熊丹阳 | 中南财经政法大学 | Ideal images bring good outcomes? How newcomers' online positive self-presentation triggers coworker help or ostracism |
| 4 | 王胜男* 张贵焱 冯 凯 李永鑫 | 河南大学 河南牧业经济学院 | 社会经济地位对体面工作的影响及作用机制:关系、学历和组织公平的作用 |
| 5 | 李锐倩 颜 静 樊天惠* Khan Khanzada | 西安电子科技大学 | 中国员工角色显著性的潜在剖面及与员工行为的关系研究 |

分论坛5-10:数智时代的人才管理

主席:王 娟(西北工业大学)

| 时间:2025年7月13日10:10-11:40 | | 地点:杏林楼一楼107教室 | |
|--------------------------|----------------------------|------------------------|--|
| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
| 1 | 董 蕊* 季 然 胡 俊 刘在佳 倪士光 | 浙江财经大学 复旦大学 清华大学 | 情感赋能与组织吸引:AI面试官共情能力对组织吸引力的影响研究 |
| 2 | 曹非哲* 蒋建武 | 深圳大学 | 人工智能驱动的人才分析:系统回顾与未来研究路径 |
| 3 | 蒋建武 周喆惠* 郑 津 | 深圳大学 | 基于“四个面向”的科技人才分类评价体系构建研究 |
| 4 | 刘丹丹 牛雄鹰* | 对外经济贸易大学 | A multi-level study on the factors influencing Chinese talents' international migration intentions based on grounded theory and interpretive structural modeling |
| 5 | 李朋朋 程 瑶 项静雨 庄 唯 刘 乔* | 北森人才管理研究院 | 什么样的基层管理者更会辅导他人?基于360度评估数据与AI模拟的多层次评估研究 |

*表示论文的通讯作者



分论坛5-11:知识共享与隐藏

主席:侯楠(首都经济贸易大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼108教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-------------------|------------------------|--|
| 1 | 贾建尧 江山* 张媛媛 | 扬州大学 南京工业大学 同济大学 | Governance mechanisms and regulatory focus effects on online collective knowledge sharing in engineering project teams |
| 2 | 刘子逸 袁瑾瑜* 袁凌 刘平 | 湖南大学 | 辱虐管理如何促进知识共享:基于认知失调理论的视角 |
| 3 | 冯娇娇 王鑫* 谢江浩 曹盈 | 中南财经政法大学 | Leader knowledge hiding: Discovering the bright side through the social affiliation perspective |

分论坛5-12:高管心理与行为

主席:和苏超(西北师范大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第九教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|-----------------|--------------------|---------------------------------|
| 1 | 李志广 赵文武 张薇* | 安徽中医药大学 | 企业家精神对中药制造企业新质生产力发展的影响机制与提升策略研究 |
| 2 | 苗仁涛* 陈汇涓 周文霞 | 首都经济贸易大学 中国人民大学 | CEO用人观与员工职业成长关系研究 |
| 3 | 徐本华* 杨壮 | 河南大学 | 企业家精神对开放式创新的影响机制研究 |
| 4 | 汪雨柯 冯保艺* 林伟鹏 | 山东大学 | 董事长早期经济快速发展经历对公司AI战略实施的影响 |

*表示论文的通讯作者

分论坛5-13:职场幸福

主席:李圭泉(北京大学)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼一楼第十教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|--|---|--|
| 1 | Xinggui Zhang Ziyang Chen Zhibin Lin Zijian Jin Shanshan Qian* | Guangzhou Institute of Science and Technology Guangdong University of Foreign Studies Durham University | Can well-being-oriented HRM Practices enhance organizational performance? Evidence from a case study |
| 2 | 李颖玲 胡碧芸* | 上海外国语大学 | 职场宣泄对员工幸福感和工作目标进展影响的双重路径:问题解决沉思的调节作用 |
| 3 | 白光林 李淑慧* | 江苏大学 | 工作不安全感对青年员工幸福感的影响:有调节的链式中介效应 |
| 4 | 蒋小群 周林清* 蓝媛美 | 广西民族大学 华中农业大学 广西大学 | 工作狂热对个体幸福感的影响及作用机制:基于资源保存理论的元分析 |

专题论坛5-14:多团队动力学

主席:卫旭华 陈亚硕(兰州大学)

资助项目:国家自然科学基金(72372063, 71972093)

时间:2025年7月13日10:10-11:40

地点:杏林楼二楼204教室

| 序号 | 作者姓名 | 作者单位 | 论文题目 |
|----|----------|------|---|
| 1 | 卫旭华 杜玉娇* | 兰州大学 | 团队间冲突的多层次作用机制与结果 |
| 2 | 于璟婷 卫旭华* | 兰州大学 | “催化剂”还是“灭火器”:外群体领导边界跨越行为对团队间冲突的影响 |
| 3 | 张悦 卫旭华* | 兰州大学 | 家族企业CEO-TMT关系断层对数字化转型的影响:CEO家族-非家族身份的差异 |

*表示论文的通讯作者



09

主旨报告嘉宾简介



张志学

北京大学博雅特聘教授,北京大学中国社会科学调查中心主任,光华管理学院组织与战略管理学教授,行为科学研究中心主任,管理创新交叉学科平台召集人。2009年获得国家自然科学基金杰出青年科学基金的资助,2025年当选国际冲突学会(International Association for Conflict Management)会士(The IACM Fellow)。现任北京行为科学学会会长、国家电网党校(高培中心)校务委员会委员暨管理科学研究所名誉所长、中国劳动学会企业人力资源管理与开发专业委员会副会长、国务院学位委员会第八届学科评议组(工商管理)成员。曾任International Association for Chinese Management Research主席(2021-2023)。研究领域包括:企业领导与文化、谈判与冲突处理、团队工作与管理、企业转型与创新等。在多种国际和国内著名学术期刊上发表百余篇论文。多次获得国际学术会议论文奖,合作成果曾获高等学校科学研究优秀成果一等奖、二等奖和青年奖。入选ESI高被引论文,《管理世界》30年高被引文献和《南大商学评论》创刊十五周年最具影响力论文奖。在Harvard Business Review(网络版)、MIT Sloan Management Review、《哈佛商业评论》、《人民论坛》等实践类期刊上发表近40篇文章。开发多个反映中国企业管理与运营实践的中文案例,出版15部有关企业管理与研究的中英文著作。为国内外众多著名企业提供过培训和咨询服务。

唐宁玉

上海交通大学安泰经济与管理学院院长特聘教授,兼任海南大学国际商学院院长。研究兴趣包括代际价值观、包容性领导和管理、AI对组织行为和人力资源管理的影响等。主持过国家自然科学基金重点项目和多个面上项目,在组织行为与人力资源管理领域的重要期刊上发表多篇论文。曾获国家人事部科研成果三等奖、教育部人文社科研究成果三等奖和上海市哲学社会科学研究成果二等奖,以及“上海曙光学者”和“上海市优秀青年教师”等荣誉称号。目前担任中国人力资源开发研究会副会长,中国管理现代化研究会组织行为与人力资源管理分会副会长,上海市心理学会副理事长、常务理事,教育部工商管理专业教指委委员。





秦 昕

中山大学管理学院教授，博士生导师，国家杰出青年科学基金获得者，中山大学教务部教学发展处处长、管理学院副院长。担任中山大学经济与管理学部教学指导委员会副主任委员、学部学术委员会委员。在北京大学光华管理学院获得管理学博士学位，亦是哈佛大学商学院中美富布赖特（Fulbright）联合培养博士生。研究兴趣包括人机协作中的效率和伦理问题等，正着力开展系列AI×行为科学的学科交叉研究，已提出AIQ、能力-个性化理论等新概念/理论，以解决人机协作中的基础理论问题。已在PNAS、PNAS Nexus、British Medical Journal、Psychological Bulletin、Academy of Management Journal、Strategic Management Journal、Personality and Social Psychology Bulletin、Journal of Applied Psychology、《管理世界》、《管理科学学报》、《心理学报》等国内外顶尖学术期刊上发表70余篇论文。曾获第九届高等学校科学研究优秀成果奖二等奖（2项）、第八届高等学校科学研究优秀成果奖青年成果奖、广东省第八届、第九届、第十届哲学社会科学优秀成果奖一等奖（4项）等荣誉。服务经济社会发展，担任广州市首届全面依法治市咨询专家等。



章 凯

中国人民大学商学院教授、博士生导师、学术委员会委员、EMBA与MBA教学指导委员会委员，中国领导科学研究会学术委员会委员。北京师范大学心理学博士，研究领域主要包括组织行为学、领导力、组织文化、动机与人格、教育心理学等。创立有目标动力学和领导协同论两大理论体系，论著曾荣获中国高等学校科学研究优秀成果二等奖、北京市哲学社会科学优秀成果二等奖、中国软科学奖管理学奖等学术奖励。入选教育部新世纪优秀人才支持计划、世界经理人集团与《世界企业家》杂志社评选的“中国十大最受尊敬商学院教授”和人大商学院教学杰出教授。荣获中国管理研究国际学会（IACMR）杰出贡献奖、中国人民大学“优秀指导教师”荣誉称号、人大商学院高管教育项目最受欢迎教师奖与特别贡献奖、MBA项目最佳授课教师奖。教学成果入选国家一流本科课程。曾任中国人民大学商学院组织与人力资源系主任、中国管理研究国际学会（IACMR）中国区代表（微观领域）和北京奥运会组委会人事部顾问。



贾建锋

东北大学长聘教授、博士生导师、工商管理学院副院长。国家社会科学基金重大项目首席专家，长江学者奖励计划青年学者入选者，荣获全国万名优秀创新创业导师，中国双创·创业创新典型导师，宝钢优秀教师奖，辽宁省兴辽英才计划首届青年拔尖人才，辽宁省百千万人才工程，辽宁省优秀科技工作者，辽宁省教学名师等荣誉称号。担任Asian Business & Management 和 Chinese Management Studies 两本国际SSCI期刊副主编和国内多本CSSCI期刊的编辑部副主任、编委、青年编委会主任委员和副主任委员。作为负责人主持国家自然科学基金4项、国家社会科学基金2项(含重大项目1项)、教育部人文社科基金4项及其他省部级项目20余项。出版专著7部和译著1部；主编教材2部；在《管理世界》、《管理科学学报》、《心理学报》、Journal of Occupational and Organizational Psychology、Journal of Business Research等期刊发表论文100余篇；成果被人民日报、人民论坛网、中国网、中国社会科学网、经济参考报、第一财经日报等媒体报道，并获辽宁省哲学社会科学成果奖（省政府奖）一等奖、辽宁省自然科学学术成果一等奖、辽宁省人力资源和社会保障科学研究成果一等奖、全国百篇优秀管理案例奖、中国人力资源开发研究会优秀教学成果奖一等奖、辽宁省教学成果一等奖等奖项。完成的多项资政建议获教育部采纳和辽宁省委领导批示，并在实践中进行了转化；基于中国情境的管理实践，总结出一系列实用的工具和方法，并结合行业和企业性质为国内数十家大中型企业与事业单位提供过咨询与辅导培训。

姚凯

中央财经大学商学院副教授，Credamo见数创始人，博士毕业于北京大学，美国宾大沃顿商学院联合培养博士，本科和硕士分别毕业于北京师范大学和北京大学。同时，担任中国高等院校市场学研究会常务理事、中国市场研究行业协会常务理事。论文发表于《营销科学学报》、《管理科学》、《Journal of Business Ethics》、《Enterprise Information Systems》等，曾主持和参与多个国家自然科学基金项目，同时负责CMAU全国大学生市场研究与商业策划大赛、全国大学生心理与行为在线实验精英赛、中国研究生企业管理创新大赛、厚浆杯测评挑战赛等全国性公益比赛的运营与执行工作。



研究方法工作坊嘉宾简介

10



吴建祖

兰州大学管理学院教授、博士生导师，兰州大学绿色管理研究中心主任。研究兴趣主要集中于企业绿色技术创新、企业气候战略、企业AI战略等。在国内外重要学术刊物如南开管理评论、公共管理学报、管理评论、公共管理学报、British Journal of Management、Asia Pacific Journal of Management上发表学术论文90余篇，主持或参与国家级（如：国家自然科学基金项目）和省部级（如：教育部人文社会科学研究项目）等科研项目20余项。担任民盟兰州大学委员会主委、民盟甘肃省委员会常委、经济工作委员会主委及甘肃省政协委员等社会职务。

陶厚永

教授，博士，博士研究生导师，武汉大学经济与管理学院技术经济及创新管理系主任。主持国家自然科学基金项目4项，省部级课题多项，参与国家自然科学基金重点项目2项，其他科研项目多项；出版专著1部，主编教材3部。担任中国管理现代化研究会技术与创新管理专业委员会理事，中国技术经济学会技术孵化与创新生态分会分会理事，湖北省人力资源学会常务理事，湖北省科学技术协会第九次全省代表大会（2017年）代表，《南开管理评论》、《管理科学学报》等匿名评审专家；国家自然科学基金匿名评审专家。





马捷

暨南大学管理学院副教授。2013年硕士毕业于美国State University of New York at Albany (SUNY-Albany), 2018年博士毕业于美国纽约Hofstra University。曾在美国Hofstra University心理学系任兼职教授、兰州大学管理学院任副教授。研究领域包括职业压力与员工心理健康、创造力、人格与个体差异等。以独立作者和第一作者在心理学、组织行为学顶级期刊Organizational Behavior and Human Decision Processes, Journal of Organizational Behavior, Journal of Occupational Health Psychology, Journal of Vocational Behavior等发表论文, 其主编的学术专著Workplace Ostracism: Its Nature, Antecedents, and Consequences于2020年由Palgrave Macmillan出版发行。担任Journal of Organizational Behavior, Applied Psychology: an International Review等期刊编委。

尹奎

北京科技大学经济管理学院副教授, 博士生导师, 中国人民大学博士, 研究兴趣包括领导力、绩效管理、知识管理等, 发表CSSCI/SSCI论文50余篇, 研究成果发表于Journal of Management Studies (FT50)、Human Relations (FT50)、Journal of Business Ethics (FT50)、Personality and Individual Difference (ABS3)、《心理学报》、《南开管理评论》、《科研管理》、《管理科学》、《中国软科学》、《管理评论》、《科学学与科学技术管理》、《管理工程学报》、《管理学报》、《外国经济与管理》、《心理科学进展》、《心理发展与教育》和《心理科学》等期刊。主持2项国家自然科学基金, 1项国家社科基金后期资助项目, 1项教育部人文社科基金青年项目, 1项科技智库青年人才计划, 1项博士后面上一等资助, 3项中央高校基本科研业务, 6项北京科技大学教学/教改/国际合作交流项目。入选北京科技大学“北科青年学者”人才支持计划。为北汽集团、金隅集团、海纳川、中国石化润滑油公司、交通运输部职业资格中心等单位提供培训/咨询/测评服务。





刘德鹏

山东大学管理学院副教授，博士生导师。主要研究领域为中国本土管理理论、组织公正、包容和动态领导行为。主持国家自然科学基金青年项目1项，参与国家自然科学基金重点和面上项目若干。目前已在《管理世界》(3篇)、心理学报(4篇)等中文权威期刊上发表多篇论文，在 Journal of Organizational Behavior、Journal of Vocational Behavior、Journal of Business Ethics和Asian Pacific Journal Management等英文期刊上发表论文。2019年获得山东大学“未来学者”计划支持。

卫旭华



兰州大学管理学院教授、博士生导师，甘肃省领军人才，加拿大University of Western Ontario访问学者，主要研究方向为组织行为与人力资源管理。现为中国人力资源开发研究会理事、《中国人力资源开发》和《人力资源管理评论》等杂志编委，曾任Asia Pacific Journal of Management等期刊的专刊客座编辑。主持国家自科基金项目3项以及教育部人文社科基金、甘肃省自科基金等科研项目10余项，获省部级和国家一级学会奖励6项、全国百篇优秀管理案例2项。出版《组织与管理研究中的元分析方法》、《团队建设与管理》和《“一带一路”共建国家居民社会、工作和生活价值观研究》等著作，在 Behavior Research Methods、Asia Pacific Journal of Management、Journal of Business and Psychology、《心理学报》、《南开管理评论》、《管理科学学报》等国内外知名学术刊物发表论文60余篇。



11

兰州大学管理学院诚聘英才海内外英才

一、学院介绍

兰州大学创建于1909年，是教育部直属的全国重点综合性大学，是国家“双一流”建设高校(A类)，在全国高等教育格局中具有重要战略地位，在国内外具有重要影响和良好声誉。

兰州大学管理学院成立于2004年，学院以“培养具有全球视野、本土情怀和社会责任的卓越领导者”为使命，通过实施“文化兴院、人才强院、国际化、数字化”四大战略，经过二十年的发展，在学科建设、人才培养、科学研究、师资队伍、国际交流与合作、社会服务等方面取得了丰硕的成果。

学院现有公共管理、工商管理2个一级学科博士学位授权点；行政管理、政府绩效管理、应急管理3个二级学科博士点，公共管理博士后科研流动站1个；有工商管理硕士(MBA, 含EMBA和IMBA)、公共管理硕士(MPA)、会计硕士(MPAcc)3个专业学位授权点。

学院专职教学科研人员113人，86%拥有博士学位，64%有海外访学经历。有全国先进工作者1人，国家高层次人才特殊支持计划“万人计划”教学名师1人，国家高层次人才特殊支持计划“万人计划”领军人才2人，全国文化名家暨“四个一批”人才(理论界)1人，国家“万人计划”青年拔尖人才1人，教育部高等学校教学名师1人，教育部新世纪优秀人才3人，其他各类人才称号50余项。

我院面向全球长期招聘公共管理学、工商管理学等相关研究方向的优秀人才，岗位聘用情况将根据招聘进展动态更新，诚邀海内外优秀学者加盟。

二、招聘学科专业

1. 公共管理学

行政管理、公共政策、政府绩效管理、应急管理、资源环境管理与可持续发展等相关领域。

2. 工商管理学

数据科学与人工智能、战略管理、组织行为与人力资源管理、运营与供应链管理、营销管理、会计与财务管理等相关领域。

三、招聘岗位条件和薪酬待遇

1. 领军人才、青年英才

按照国家和兰州大学相关规定及条件进行招聘，获聘者须全职到校工作。学校将充分发挥国家对西部地区的政策倾斜与支持优势，提供具有竞争力的薪酬待遇和政策保障；对于特别优秀的人才，可实行“一事一议”政策。欢迎来电或面谈了解具体薪酬情况。

2. 高层次人才

(1) 招聘条件

按照国家和兰州大学相关规定及条件进行招聘，根据《兰州大学管理学院高层次人才引进支持办法(试行)》，获聘者须全职到校工作。

应聘者应具有高级专业技术职称，年龄一般不超过50岁，在本学科领域的顶尖期刊发表过高水平学术论文，或取

得其他高质量科研成果;具备入选各类国家级人才项目的潜力,能够引领学科发展方向,带领团队冲击世界一流水平,是我院学科建设所需的拔尖人才。欢迎来电或面谈了解薪酬待遇。

(2) 薪资待遇

- ①按照国家和学校有关规定提供工资、保险、福利和有竞争力的薪酬;
- ②提供科研启动费;
- ③提供住房补贴和安家费;
- ④可申请租住校内周转公寓;
- ⑤安排子女入学、入园;
- ⑥除以上学校薪资待遇外,学院还将根据教学/科研工作实际业绩,分配有显著竞争力的学院薪资。

3. 教授

(1) 招聘条件

应聘者应已在国内高校或科研院所具有副教授(或以上)职称,或在国外高校具有助理教授(或以上)职称,在专业领域具有知名度和影响力。以第一作者发表过高水平学术论文,主持过国家级科研项目,科研业绩不低于兰州大学管理学院教授岗位的申请条件与要求。

(2) 薪资待遇

- ①按照国家和学校有关规定提供工资、保险、福利和有竞争力的薪酬;
- ②提供科研启动费;
- ③提供住房补贴和安家费;
- ④可申请租住校内周转公寓;
- ⑤安排子女入学、入园;
- ⑥除以上学校薪资待遇外,学院还将根据教学/科研工作实际业绩,分配有显著竞争力的学院薪资。

4. 青年研究员

(1) 招聘条件

- ①年龄不超过35周岁,身体健康;
- ②在国内外高校和研究院所获得博士学位,具有博士后经历者优先考虑;
- ③科研基础好,科研潜力大,具有学科带头人的基本潜质;
- ④受聘期间能全职在校工作。

(2) 薪资待遇

- ①青年研究员实行年薪制;
- ②聘期内提供租房补贴;
- ③提供所需科研启动费;
- ④学校按照国家有关规定为其购买医疗等社会保险,可申请租住校内人才周转公寓;
- ⑤安排子女入学、入园;
- ⑥除以上学校薪资待遇外,学院还将根据教学/科研工作实际业绩,分配合同任务外有显著竞争力的学院薪资。



除学校提供青年研究员的薪资待遇和科研启动经费等条件之外管理学院将为青年研究员提供以下条件:

- ①提供办公用房;
 - ②达到硕士研究生指导教师条件的可聘任硕士研究生指导教师,具体聘任程序按照学校和学院有关要求执行;
 - ③聘期内按照兰州大学中央高校基本科研业务费办法优先申请中央高校基本科研业务费。
- 科研成果要求和聘期考核要求按照《兰州大学管理学院青年研究员聘任及管理办法》执行。

5. 副教授

(1) 招聘条件

应聘者应已在国内外高校获得助理教授、讲师(或以上)职称,具备独立承担科研工作的能力,并在本学科领域取得较高水平的学术成果;主持过国家级科研项目,科研业绩不低于兰州大学管理学院副教授的申报条件与要求。

(2) 薪资待遇

- ①按照国家和学校有关规定提供工资、保险、福利和有竞争力的薪酬;
- ②提供科研启动费;
- ③提供住房补贴和安家费;
- ④可申请租住校内周转公寓;
- ⑤安排子女入学、入园;
- ⑥除以上学校薪资待遇外,学院还将根据教学/科研工作实际业绩,分配有显著竞争力的学院薪资。

6. 外籍教师

(1) 招聘条件

应聘者应在国内外高校获得博士学位,具备突出的创新能力和良好的科研合作精神,并符合办理来华工作签证和外专证的各项条件。

(2) 薪资待遇

根据应聘岗位,学校将提供优厚的薪酬待遇、相应层次的科研启动经费,以及安家费和周转公寓。

四、应聘材料

1. 个人简历。
2. 发表论文(包括3-5篇代表作)及其他科研成果列表。
3. 过去研究工作总结(1-2页)和未来研究计划(1-2页)。

联系方式

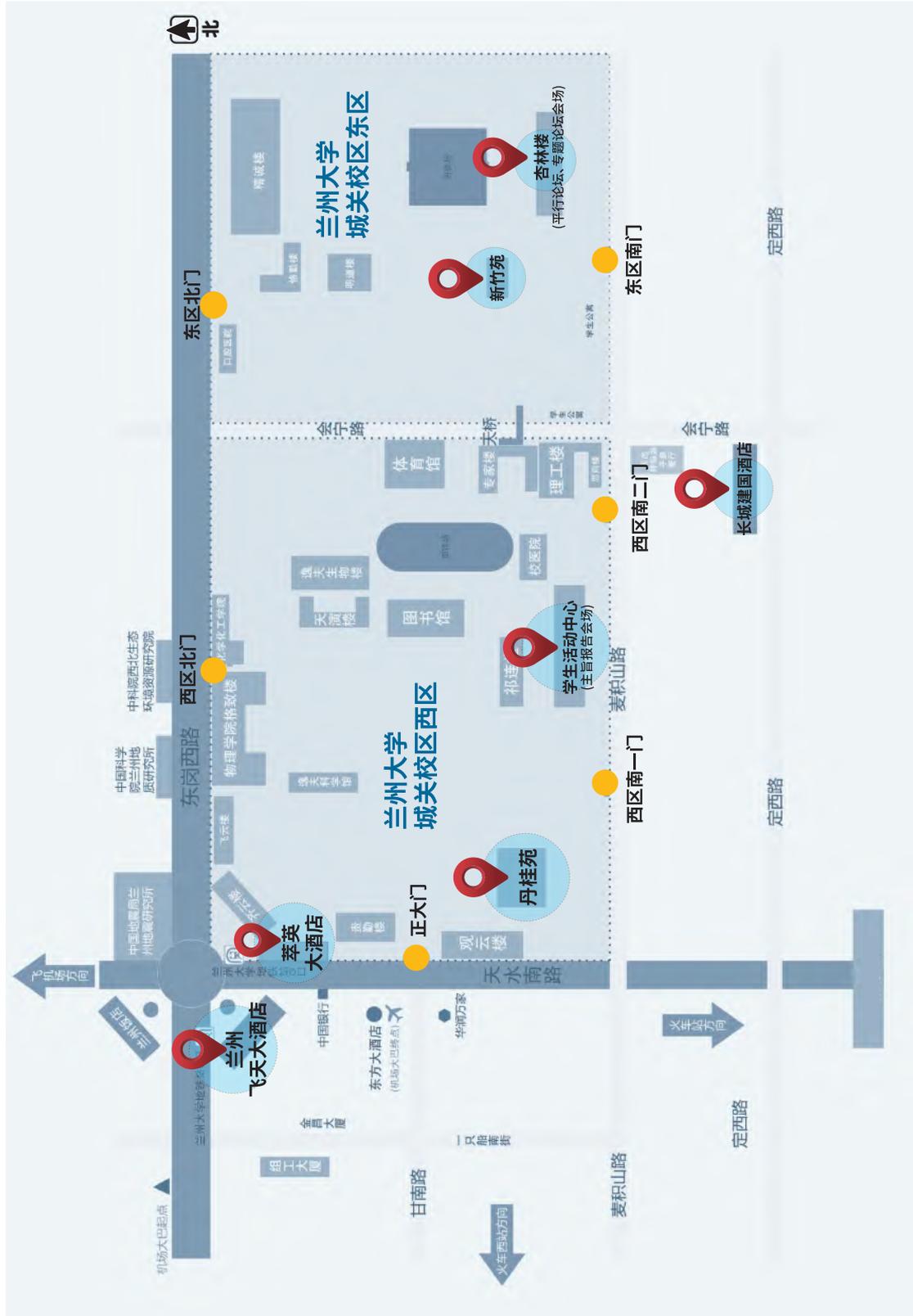
联系人:苟莹

电话:0931-8912254

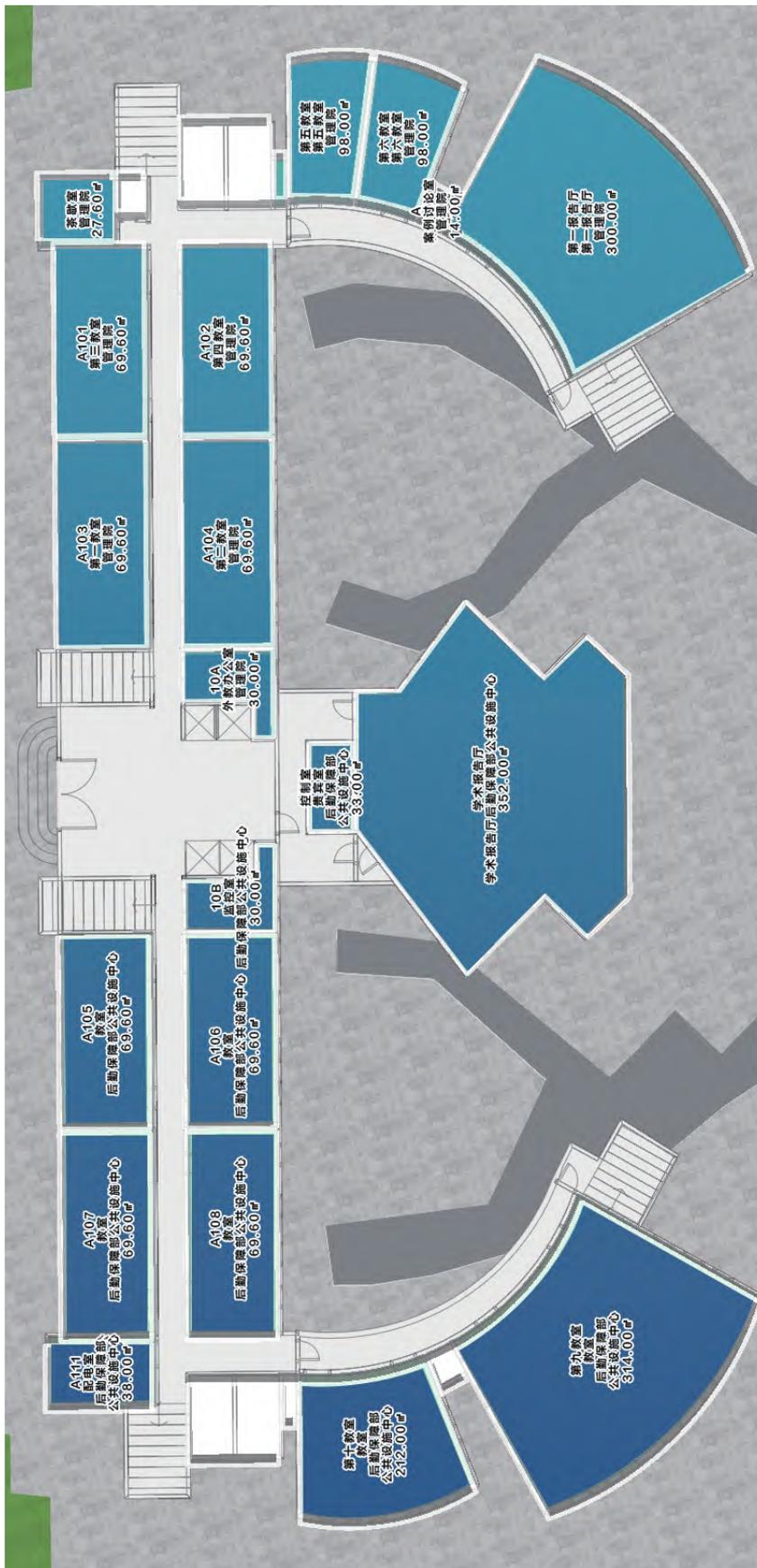
邮箱:lzu_gouy@lzu.edu.cn

各会场平面图

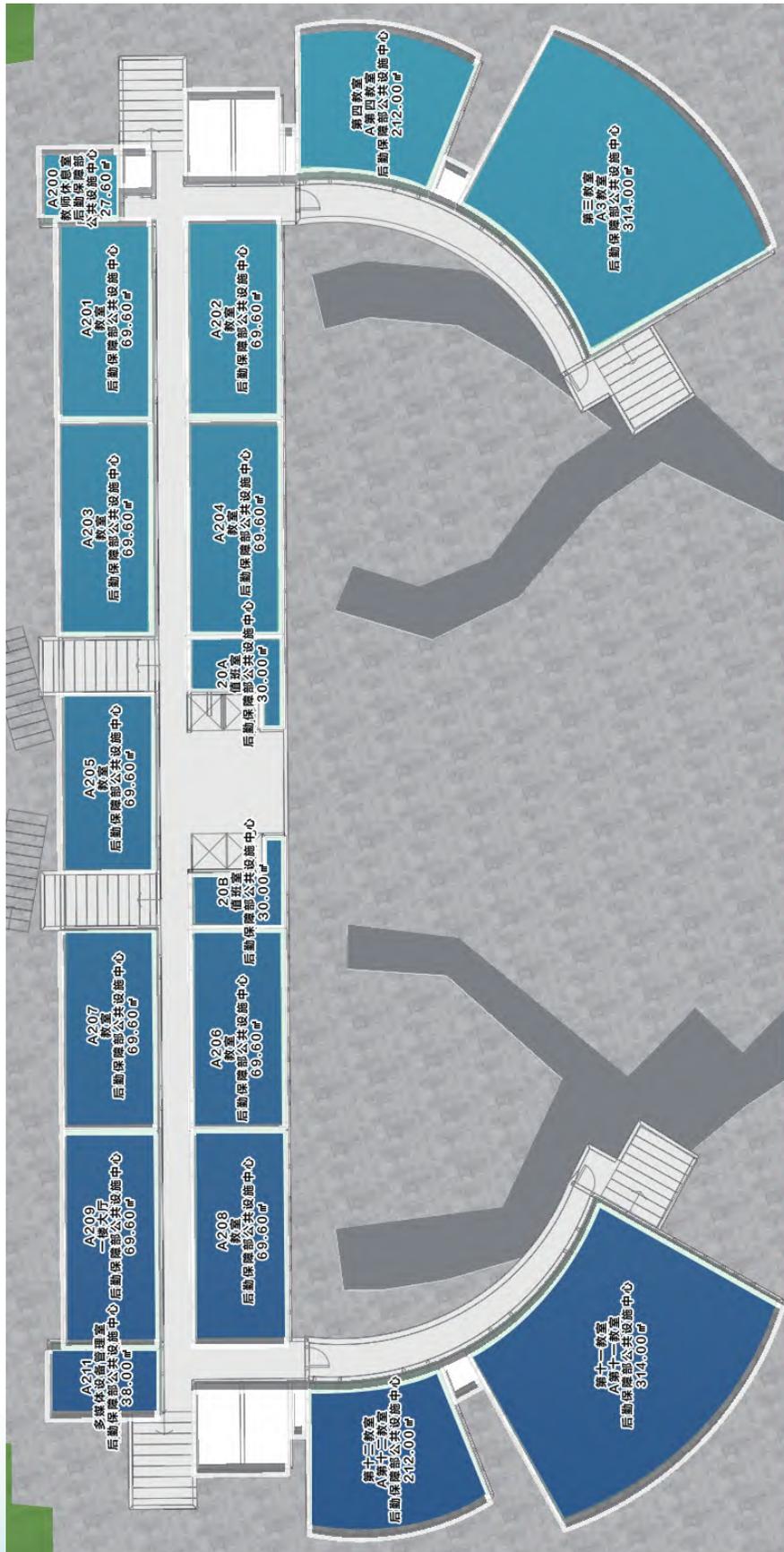
12



兰州大学城关校区平面图



兰州大学城关校区东区杏林楼一楼平面图



兰州大学城关校区东区杏林楼二楼平面图

