

## 中国社会心理学会管理心理学专业委员会 2025 年学术年会论文场次安排

(2025 年 6 月 29 日版本，请及时关注会议网站及微信群通知，后续场次可能会有微调)

会议手册稍后更新

# 目录

## 2025年7月12日 13:30-15:00 专题论坛、分论坛

专题论坛 1-1: 数智时代的生源重塑理论与前沿 .....	1
专题论坛 1-2: AI 与学习行为 .....	1
分论坛 1-3: 人工智能的微观后果 .....	2
分论坛 1-4: 零工经济与算法管理 .....	2
分论坛 1-5: 人工智能与负面组织行为 .....	3
专题论坛 1-6: 自我与职业及社会适应 .....	3
专题论坛 1-7: 管理心理与行为的归因视角 .....	4
分论坛 1-8: 机器学习与管理心理 .....	4
分论坛 1-9: 数智时代公共服务 .....	5
分论坛 1-10: 反馈与反馈寻求 .....	5
分论坛 1-11: 绩效管理 .....	6
分论坛 1-12: 服务管理 .....	6
分论坛 1-13: 护理管理与心理 .....	7
分论坛 1-14: 冲突与信任 .....	7

## 2025年7月12日 15:10-16:40 专题论坛、分论坛

专题论坛 2-1: AI 与领导力 .....	8
专题论坛 2-2: 数智时代组织情境对员工心理与行为的影响 .....	8
分论坛 2-3: 人工智能与创新效能 .....	9
分论坛 2-4: 人工智能与情绪 .....	9
分论坛 2-5: 数智化转型 .....	10
专题论坛 2-6: AI 与管理心理学企业实践 .....	10
专题论坛 2-7: 中国组织情境下领导幽默的有效性 .....	11
分论坛 2-8: 领导者与追随者 I .....	11
分论坛 2-9: 社会心理与行为 .....	12
分论坛 2-10: 人工智能与工作重塑 .....	12
专题论坛 2-11: 银发时代下年长员工的积极行为干预 .....	13
分论坛 2-12: 领导力 .....	13
分论坛 2-13: 职业生涯管理 .....	14
分论坛 2-14: 员工创造力 .....	14

## 2025年7月12日 16:50-18:20 专题论坛、分论坛

博导论坛: 人工智能时代博士生培养的挑战与对策 .....	15
专题论坛 3-1: AI 与工作设计 .....	15
专题论坛 3-2: 算法管理与员工职业心理健康 .....	15
分论坛 3-3: 数智化人力资源管理 .....	16
分论坛 3-4: 人工智能与伦理 .....	16
分论坛 3-5: 竞争与合作 .....	17
专题论坛 3-6: 人力资源管理 with 员工创造力 .....	17
专题论坛 3-7: 绿色组织管理理论与实践 .....	18
分论坛 3-8: 领导者与追随者 II .....	18

分论坛 3-9: 主动人格与主动行为 .....	19
分论坛 3-10: 年长员工学习与分享行为 .....	19
分论坛 3-11: 亲社会与亲组织行为 .....	20
分论坛 3-12: 创新与创意行为 .....	20
分论坛 3-13: 工作与家庭 .....	21
专题论坛 3-14: 企业家伦理 .....	21
<b>2025年7月13日 8:30-10:00 专题论坛、分论坛</b>	
专题论坛 4-1: 机器学习在管理心理与组织行为学研究中的应用 .....	22
专题论坛 4-2: AI 技术应用与管理优化 .....	22
分论坛 4-3: 人工智能的双刃剑效应 .....	23
分论坛 4-4: 人工智能与员工创新行为 .....	23
分论坛 4-5: 数字领导力 .....	24
专题论坛 4-6: 职场健康: 数智时代组织管理面临的挑战与对策 .....	24
专题论坛 4-7: 身份管理: 性别与群体 .....	25
分论坛 4-8: 新兴领导力 .....	25
分论坛 4-9: 团队与组织 .....	26
分论坛 4-10: 道德与伦理 .....	26
分论坛 4-11: 教育管理与心理 .....	27
分论坛 4-12: 老龄化与年长员工 .....	27
分论坛 4-13: 职业身份与职业适应 .....	28
专题论坛 4-14: 数字技术与消费者心理和行为 .....	28
<b>2025年7月13日 10:10-11:40 专题论坛、分论坛</b>	
专题论坛 5-1: AI 与决策 .....	29
专题论坛 5-2: AI 特征与员工福祉 .....	29
分论坛 5-3: 公共部门组织行为 .....	30
分论坛 5-4: 员工建言行为 .....	30
分论坛 5-5: 人机协作与员工行为 .....	31
专题论坛 5-6: 创新创业教育中的心理机制与导师赋能 .....	31
专题论坛 5-7: 组织管理研究中的双刃剑效应 .....	32
分论坛 5-8: 工作重塑 .....	32
分论坛 5-9: 员工心理与行为 .....	33
分论坛 5-10: 数智时代的人才管理 .....	33
分论坛 5-11: 知识共享与隐藏 .....	34
分论坛 5-12: 高管心理与行为 .....	34
分论坛 5-13: 职场幸福 .....	35
专题论坛 5-14: 多团队动力学 .....	35

### 专题论坛 1-1：数智时代的生源重塑理论与前沿

主持人：于海波（北京师范大学）

资助项目：国家自然科学基金（72471032）

时间：2025年7月12日 13:30-15:00

地点：杏林楼一楼第一教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	高磊 宋尚昊* 石云生 于海波 王文周	北京师范大学 首都经济贸易大学	愿景的灯塔领航生涯发展：愿景型领导如何以及何时影响下属的生涯前景
2	宋尚昊 石云生 左臣惠* 于海波	首都经济贸易大学 北京师范大学	打造光明的未来：公共服务动机如何影响公务员的职业发展
3	董振华* 苏霞	山东女子学院 青岛理工大学	算法神谕与主动自我：人工智能对生涯重塑影响的“能动性悖论”
4	关晓宇* 李博文 于海波	北京师范大学	基层公务员职业生涯高原经历对其公共服务动机的影响：基于资源保存理论的解释

### 专题论坛 1-2：AI 与学习行为

主持人：胡恩华（南京航空航天大学）

资助项目：国家自然科学基金（72032002）

时间：2025年7月12日 13:30-15:00

地点：杏林楼一楼第二教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	胡恩华 袁潇*	南京航空航天大学	企业-工会耦合关系对员工 AI 学习行为的影响研究
2	戴洁婷* 曾伟业	广东外语外贸大学	促进还是抑制？工作场所中人工智能的应用对 AI 学习行为的影响研究
3	张若勇* 何湘	兰州大学	领导 AI 符号化对员工主动 AI 学习行为的影响研究：一个有调节的双中介模型
4	孙乐乐 张军成*	广州大学	工作场所 AI 谈论对员工 AI 学习倾向的影响机制研究

### 分论坛 1-3: 人工智能的微观后果

主持人: 张兴贵 (广东外语外贸大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼第三教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	熊立* 杨薇	江西财经大学	The impact of robotics awareness on workers' protective job preservation and voice: The moderating role of age
2	侯常敏 刘誉豪 周兴驰* 王济平	武汉纺织大学	Communicating Trust: The Dual Path of Humor and Informality in AI and the Moderating Role of Intention to Disclose Information
3	Yingming Li Xin Qin* Kai Chi Yam Kurt Gray Xiang Cheng Junqi Wen Xiaoyang Lai	Sun Yat-sen University National University of Singapore The Ohio State University	Mind Perception of Artificial Intelligence: A Systematic Review

### 分论坛 1-4: 零工经济与算法管理

主持人: 张志朋 (北京科技大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼第四教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	井辉* 魏晓悦	郑州大学	算法管理对工作绩效的影响: “人-技术”交互视角的组态分析
2	许勤* 陈诺 商日升	东南大学	零工工作者感知到的算法控制与工作获得感: 顾客授权行为与心理韧性的作用
3	冯镜铭 陈健 苏涛* 付辉建 谭玲 杨晨	广东工业大学	The Hazards of Skipping Meals and Losing Sleep for Ride-Hailing Drivers—Evidence Based on Quasi-experimental and Experience Sampling Methodology
4	刘洋* 王娟	西北工业大学	算法型人力资源管理对员工幸福感的双刃剑效应研究
5	刘丹丹 牛雄鹰*	对外经济贸易大学	Mapping the Intellectual Landscape of AI Ethics: A Bibliometric Analysis of Algorithmic Bias, Privacy, and Human-AI Decision-Making

### 分论坛 1-5: 人工智能与负面组织行为

主持人: 刘嫦娥 (湖南工商大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼第一报告厅

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	韩荞麦 赵佳璇 王伟正*	丹佛大学 密歇根州立大学 山东师范大学	人工智能冲击下的职场焦虑: 认知准备度与社会技术盲视的中介作用探析
2	张若勇* 黄馨怡	兰州大学	AI 自我效能感对员工知识隐藏行为的影响机制研究——基于社会认知理论
3	刘盟* 李阳 李晶 张再生	天津商业大学 天津大学	基于有调节的中介模型的生成式 AI 使用对职场员工心理困扰影响研究
4	贾琼* 陈治元	河海大学	感知 AI 谄媚行为对用户认知偏见与决策行为的影研究

### 专题论坛 1-6: 自我与职业及社会适应

主持人: 韦庆旺 (中国人民大学)

资助项目: 国家社会科学基金 (20BSH141)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼第五教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	谢天 张弛 肖珺*	武汉大学	个人主义与关系主义: 跨文化沟通中两种分析视角的比较
2	杜茜茜 廉茜然 李宛瑶 韦庆旺*	中国人民大学	成长思维与工余塑造对员工工作投入和心盛的双路径实证研究
3	Ting Wang* Wing Lam Ziguang Chen Qionglei Yu Xiaowei Geng	Southwest Petroleum University The University of Manchester University of Derby Newcastle University Hangzhou Normal University	Future organizational identification: Visionary leadership gives me foresight to identify with my organization in the future
4	周欣彤 王楚涵 韦庆旺*	广州铁路职业技术学院 中国人民大学	父母教养方式与初中生生活态度: 个体成长型思维与学校类型的作用

### 专题论坛 1-7: 管理心理与行为的归因视角

主持人: 王震 (中央财经大学)

资助项目: 国家自然科学基金 (72302162, 72172170, 72102143, 72002055, 71902144); 全国教育科学规划教育部重点项目 (ZID240454)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼第六教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	付博 王震*	广州大学 中央财经大学	Why Do Employees Respond Differently to Leader Political Support? An Attribution-Based View
2	李欣欣* 张汉泰	上海交通大学	归因视角下高声望职业从业者对道德职业污名的道德反应研究
3	彭坚 侯楠*	东南大学 首都经济贸易大学	承诺还是控制? 人力资源归因对绿色人力资源管理 with 员工职场绿色行为关系的影响
4	王瀛* 任少仪	北京理工大学	高承诺人力资源管理系统对团队领导-员工幸福感人力资源归因一致性的影响研究

### 分论坛 1-8: 机器学习与管理心理

主持人: 吴宝 (浙江工业大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼 105 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	王可心 郝垒垒 范洋洋 孟慧*	华东师范大学	基于机器学习的成年人失眠识别研究: 来自元分析的证据
2	田慧颖* 赵泽月 张莉	哈尔滨工业大学 西安交通大学	仁信织锦, 智礼筑基: 基于机器学习经验的儒家价值观与员工稳定性研究
3	向雅芝*	华中师范大学	机器学习在组织行为学领域的应用研究综述与未来展望

### 分论坛 1-9：数智时代公共服务

主持人：曲如杰（华东师范大学）

时间：2025年7月12日 13:30-15:00

地点：杏林楼一楼 106 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	周阳 卢佳风*	安徽财经大学	生成式人工智能如何助力基层公务员破局?——心理压力下的数字行政能力重塑
2	伍辰龙 李一男* 王琪	兰州大学	整合深度学习与大语言模型：政府留言板中行政负担心理成本的智能识别框架与分析研究
3	陈丽君 张诗敏*	浙江大学	生成式人工智能背景下公共部门人力资源管理转型与公务员能力建设
4	蓝媛美 李超平*	广西大学 中国人民大学	数智化时代干部担当的多层次效应
5	何皓*	甘肃省第二强制隔离戒毒所	智能化条件下戒毒场所强化心理矫治工作

### 分论坛 1-10：反馈与反馈寻求

主持人：颜爱民（中南大学）

时间：2025年7月12日 13:30-15:00

地点：杏林楼一楼 107 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	王宁 刘瑶瑶 周密* 张晶晶	西安工程大学 西安交通大学	高质量寻求反馈行为对反馈源感知及差异化的作用后效研究
2	王艳霞* 王志怡	兰州大学	AI 绩效反馈对员工积极行为的影响：基于同情感知与人际互动公正的双重中介作用
3	王宁* 王宇涛 张王 于玲玲	西安工程大学 山东工商学院	公开还是私下：差序格局视角下寻求反馈对个体二元创造力的作用机理研究

### 分论坛 1-11：绩效管理

主持人：董青（西北师范大学）

时间：2025年7月12日 13:30-15:00

地点：杏林楼一楼 108 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	边珏洁 徐婷*	湘潭大学	Self-enhancement and self-protection: the double-edged sword effect of upward performance comparison
2	马贵梅 孙可 马冰* 张旭 曹馨仪	西安工程大学 西安交通大学	工作闲聊对工作绩效和工作压力的影响机制研究——基于领域转换理论
3	白光林 肖玉娟*	江苏大学	好玩有回报吗？工作场所乐趣对员工工作绩效的影响
4	卫旭华 田瑞瑞* 杨沫	兰州大学	绩效比较对员工行为影响的双刃剑效应：机制与边界

### 分论坛 1-12：服务管理

主持人：聿凌云（中国矿业大学）

时间：2025年7月12日 13:30-15:00

地点：杏林楼一楼第九教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	万惠* 井微	宁夏大学	数字环境中的集体幸福感传导：旅游临时社区的社会认同与信息采纳机制研究
2	许嘉琦 杨春江* 李书贤	西北大学	服务补救何时有效？基于补救策略与失误类型对顾客宽恕影响的多方法研究
3	伍威霖 陈毅俊 陆磊 刘懿德*	嘉兴大学 贵州商学院 北京大学 澳门科技大学	The dark sides of personal learning initiative: Technostress among front-line employees
4	贾旭东* 姜宇婷 何雯	兰州大学	基于顾客价值的虚拟企业供应链成果可靠性评价研究
5	扶缚龙* 谭文昊 邓英 梁颖	长沙理工大学	顾客评价机制中平台工作者权力感知与离职倾向的关系研究-基于资源保存理论

### 分论坛 1-13: 护理管理与心理

主持人: 李根强 (新乡医学院)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼一楼第十教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	王冰 唐远雄*	兰州大学	AI 赋能下的癌症心理干预研究: 一项文献计量学分析
2	黄玲 陈妍 张廷君*	福建师范大学 福州大学附属省立医院	公立医院采购人员胜任力指标体系的构建研究——基于福建省公立三甲医院实证分析
3	刘宁* 苗雨琦	兰州大学 华中科技大学	Breaking the Age Barrier: How the 'Curse of 35' Shapes Job Satisfaction for Women in China's Public Hospitals
4	宋瑶*	北京化工大学	发展导向 HRM 如何激发医护人员职业主动性: 未来工作自我与领导高绩效期望的调节作用
5	李文臻 王玮 周冰艳 翟培培 张泽昆 李永鑫*	河南大学	护士群体带病工作行为的“涓滴效应”与“传染效应”: 协同与比较

### 分论坛 1-14: 冲突与信任

主持人: 杨晓 (西北大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 13:30-15:00

地点: 杏林楼二楼 204 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	吴文昕 白丽英*	福州大学	如何更有效地道歉: 信任修复时机与道歉归因对信任修复的影响
2	胡详婧 陈佩* 黄晓玲	西南财经大学	职场孤独感对员工工作-家庭冲突影响机制研究
3	卫旭华 吕铭瑶 王敏*	兰州大学	领导声望与支配地位对员工冲突处理行为的影响研究
4	陈子萌 卫旭华*	兰州大学	领导-下属底线心智一致性对上下级冲突的影响: 领导正直性的调节作用

### 专题论坛 2-1: AI 与领导力

主持人: 吕鸿江 (东南大学)

资助项目: 国家自然科学基金 (72272032, 72372026, 72274034, 72472021)

时间: 2025 年 7 月 12 日 15:10-16:40

地点: 杏林楼一楼第一报告厅

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	吕鸿江*	东南大学	人本人工智能赋能团队领导力系统 CAS 涌现的理论框架
2	赵崧杉 周路路* 张戎凡	东南大学	制造业智能化中员工技能提升的合法性视角研究——基于康尼机电的定性分析
3	马倩 彭坚*	广州大学 东南大学	晋升还是离职? 员工的 AI 素养对工作流动的双刃剑效应
4	鞠传静* 叶晴 韩杨烨	东南大学	技术赋能与组织变革: 人机协作对制造业企业员工能力及分工结构的影响
5	李晓萱* 杨帆 王颖	中国传媒大学 东南大学 对外经济贸易大学	谁从 AI 使用中获益? 员工 AI 使用对员工创新行为的影响研究

### 专题论坛 2-2: 数智时代组织情境对员工心理与行为的影响

主持人: 李英武 (中国人民大学), 马琳 (北京航空航天大学)

资助项目: 国家社会科学基金 (14BZZ087), 国家自然科学基金 (72472009)

时间: 2025 年 7 月 12 日 15:10-16:40

地点: 杏林楼一楼第一教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	马琳 王志雄 李艳* 武欣	北京航空航天大学 北京师范大学	员工 AI 力如何影响创造力? 知识边界拓展与知识同质性的中介作用
2	郭孟臻 李全* 余卓霖 胡晓柠	南开大学 中国人民大学 华中农业大学	盛名综合症对员工人工智能技术接受度的影响研究
3	李晟华 李英武* 姜虹亦	中国人民大学	数智时代工作自主性、任务完整性对科研人员创新行为的影响
4	马琳 葛隆祺 王烨彤 李艳*	北京航空航天大学 北京师范大学	Gen AI 态度的双刃剑效应: 角色模糊、任务重塑与员工创造力
5	白胤廷 潘哲敏 牛小琴 王晓庄*	天津师范大学	AI 面试中应聘者的欺骗性印象管理及影响因素

### 分论坛 2-3：人工智能与创新效能

主持人：秦伟平（南京财经大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼第二教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	汤超颖* 钟雪琳 潘致远	中国科学院大学	AI信任与员工创新绩效的关系研究：以广告行业为例
2	冯娇娇 向金涛* 谢江浩	中南财经政法大学	Unraveling the Link between AI-Induced Knowledge Disruption and Employee Creativity
3	王丽媛* 孔佳悦	河北经贸大学	“枷锁”还是“跃升”？人工智能意识对员工创新绩效的影响机制研究
4	赵娅冰 刘子旻* 吕梦佳	华中农业大学	技术二元性视角下人工智能对个体创造力的影响机制研究——基于五阶段过程模型的文献分析
5	张英姿 冯澜洁 李枫 郑博亚 廖豪杰	四川农业大学	生成式人工智能感知质量对创新绩效的影响研究——使用频率的中介及使用策略的调节作用

### 分论坛 2-4：人工智能与情绪

主持人：李欣欣（上海交通大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼第三教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	林琰 白丽英*	福州大学	旁观者对AI情感支持寻求者的评价与交往意愿研究
2	李梦吟 薛诗桦 阮靖涵 刘争光*	浙江大学	员工生成式AI使用对领导力涌现的影响及机制研究
3	张若勇* 冯蒙蒙	兰州大学	员工AI技能对人际行为的影响机制研究——基于道德自我调节理论
4	李颖玲 胡碧芸*	上海外国语大学	当你决定向人工智能倾诉：职场情绪宣泄的影响研究

### 分论坛 2-5：数智化转型

主持人：熊立（江西财经大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼第四教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	芮正云 贾鑫鑫*	兰州大学	女性高管与企业数字化转型的影响研究
2	邓剑伟 郭嘉宁 杨添安* 邓文浩 王天清 汪莹	北京理工大学	The impact of AI empathy on patient participation in healthcare services: The moderating role of digital health literacy
3	吴湘繁* 赵锦萱 陈妍 孙海洋	新疆财经大学	CEO 数字化支持行为与组织敏捷性：组织内外部信息整合及政府支持的作用
4	史青* 张雪洁	新疆财经大学	数智赋能对“专精特新”企业数字创新绩效的影响机制研究
5	魏丹霞 赵宜萱 何光远*	常州大学 南京大学 常州大学	数字化转型背景下人岗匹配动态实现机制研究 ——基于神州数码集团的扎根理论研究

### 专题论坛 2-6：AI 与管理心理学企业实践

主持人：惠青山（广东工业大学）

资助项目：国家自然科学基金（72271065）；国家社会科学基金（24BGL052）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼第五教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	惠青山 陈夏晖	广东工业大学	智能制造企业员工自动化偏差研究
2	朱其权 张军成 刘得格 张军伟 龙立荣	广州大学 广东工业大学 华中科技大学	新零工工作特征模型
3	范辰* 廖学慧	长沙理工大学	Artificial intelligence and enterprise total factor productivity: a human capital requirement perspective

### 专题论坛 2-7：中国组织情境下领导幽默的有效性

主持人：杨付（西南财经大学）

资助项目：国家自然科学基金（72271203）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼第六教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	Fu Yang Deping Wen*	Southwestern University of Finance and Economic Sichuan University of Science & Engineering	How and When Leader Humor Builds Effective Teams: Insights from Social Information Processing Theory
2	吴论文*	西南财经大学	领导幽默对员工创造力的影响：基于归因 的日志追踪经验证据
3	王逢*	西南财经大学	公民压力下的幽默行为——基于印象管理 视角
4	Ying Zhang Wu Wei	Northeastern University Wuhan University	Exploring antecedents of leader humor style from an interpersonal interaction perspective

### 分论坛 2-8：领导者与追随者 I

主持人：张永军（河南大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼 105 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	郭曦铖 王忠军* 程佳 李元	华中师范大学	领导越健康员工越高效：主管心理健康素 养对部属工作效能的作用机制
2	陈越 孙瑜*	吉林大学	领导非权变惩罚行为对员工绩效影响机制 研究——基于压力认知评估视角
3	宗树伟* 蒋灿	西南财经大学	当“良言”遭遇“拒绝”：领导拒谏对员工追 随行为的影响研究
4	王海波 吴静* 谢俊	广东外语外贸大学	领导财务不安全感对职场物化的影响研究 -基于不确定管理理论的视角

### 分论坛 2-9：社会心理与行为

主持人：刘志远（陕西师范大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼 106 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	张克顺*	青岛大学	框架效应下责任感对自我-他人决策差异的影响
2	刘榆欣 黄蕾* 刘蓓蓓 耿柳娜 Ana Maria Cruz Naranjo 王毅一 刘俊豪 王嘉铭 任富天 刘阳 James K. Hammitt 毕军	南京大学	The Impact of Crisis Exposure on Nuclear Power Acceptance in China
3	陈蓉* 程燕婷 阚逸群 杨蔚宁	合肥师范学院	区域城市公民科学素养培育政策评价研究——以安徽省 16 个地市为例
4	游顺 梁淑静* 李忠丽	贵州大学	柳暗花明？个体稀缺感知与希望的互惠效应
5	李晓龙 蒋小群* 胡芊芊 郝寒融	广西民族大学 浙江大学 西澳大利亚大学	东道国不确定规避、海洋文化心理和“一带一路”倡议效应研究 ——基于“一带一路”倡议参与国贸易的实证研究

### 分论坛 2-10：人工智能与工作重塑

主持人：江新会（云南财经大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼 107 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	胡伟*	江苏大学	组织 AI 采用如何提升员工创造力 ——员工重塑与感知 AI 支持的作用
2	张若勇* 赵之茵	兰州大学	技术替代意识对员工工作重塑的影响机制研究——前摄型人格的调节作用
3	贾建锋 曹瑞霞 刘伟鹏*	东北大学	见贤必思齐？同事 AI 工作重塑对员工心理和行为的双刃剑效应
4	张越* 赖圳民	山东大学	人工智能机能性提升能激发员工工作重塑吗？基于三重交互作用模型的研究
5	马苓* 李玉 郑敏娜	河北工业大学	数智化背景下员工工作重塑的组态路径研究

### 专题论坛 2-11：银发时代下年轻员工的积极行为干预

主持人：崔国东（河海大学）

资助项目：国家自然科学基金（72302129）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼 108 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	崔国东 Beatrice van der Heijden 解智宇* 宋萌	河海大学 Radboud University 中国人民大学 北京工业大学	IT IS ALL IN THE FAMILY: Understanding How and When Family-Work Resources Spillover Affects Successful Aging at Work
2	彭息强 陆贵川* 任馨雨 彭小平 田喜洲	四川大学 重庆工商大学 五粮液集团	老当益壮：领导反馈寻求对年轻员工优势使用的影响研究
3	孟鸿兴 刘丽丹 唐汉瑛 马红宇*	华中师范大学	职场成功老龄化简版量表在中国情境下的心理测量学特性验证

### 分论坛 2-12：领导力

主持人：刘小禹（对外经济贸易大学）

时间：2025年7月12日 15:10-16:40

地点：杏林楼一楼第九教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	刘澳龙* 贾建锋	东北大学	愿景造就匠心：愿景型领导对员工工匠精神的影响研究
2	刘梦君 马嘉悒 王可心 顾佳旋 孟慧*	华东师范大学	政治技能获取过程中的资源权衡：基于资源保存理论的视角
3	张跃* 王敏 郎艺 刘雨琪	北京外国语大学	辱虐管理对员工个人消费的影响：基于情景实验和追踪调查的混合研究
4	刘豆豆 胥彦* 王艺铭	广东财经大学 江苏大学 中国人民大学	“吃一堑长一智”：教练型领导何以促进员工从失败中学习？
5	李百禾 郝冬梅* 郭精义	兰州大学	工作过载视角下公仆型领导对员工忠诚度的影响机制探究

### 分论坛 2-13: 职业生涯管理

主持人: 关晓宇 (北京师范大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 15:10-16:40

地点: 杏林楼一楼第十教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	高日光* 鲁妮 柳波	江西财经大学 江西农业大学	劣币驱逐良币: 马基雅维利主义者成功晋升的作用机制研究
2	苗仁涛 李正瑞*	首都经济贸易大学	数智技术应用对人力资源从业者可持续职业生涯的影响
3	高磊 宋尚昊* 石云生 于海波 王文周	北京师范大学	愿景的灯塔领航生涯发展——愿景领导如何以及何时塑造个体的生涯愿景
4	杨晓 曹淑婷 薛擎 刘知*	西北大学 北京大学	职业生涯高原对领导者自私行为的影响: 一个有调节的中介模型
5	王艺铭 宋旭东 李超平*	中国人民大学	同化社会比较视角下社交媒体对职业成功的影响

### 分论坛 2-14: 员工创造力

主持人: 刘晔 (中国政法大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 15:10-16:40

地点: 杏林楼二楼 204 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	谢淑琪 吕欣 杨建锋* 谢鹏 明晓东	江西财经大学	How Does Multitasking Shape Creative Process Engagement? An Attention-Based Analysis of the Roles of Mindfulness and Micro-Breaks
2	国维潇* 李益坤	宁波大学	容错即创新? 心理认知视角下错误管理氛围对突破性创造力的影响机制研究
3	王宁* 刘瑶瑶 吴书慧 张晶晶 陈钰瑶 田珍珍	西安工程大学 陕西师范大学	“从心”还是“向志”? 90 后新生代员工价值观独特性对双元创造力的作用机理研究
4	王宁* 陈宁霞 于玲玲	西安工程大学 山东工商学院	尊古何以创新: 艺术工作者怀旧情怀对创造力的作用机理研究

### 博导论坛：人工智能时代博士生培养的挑战与对策

发起人：孙健敏教授 徐世勇教授 李超平教授（中国人民大学）

时间：2025年7月12日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼第一教室

### 专题论坛 3-1：AI 与工作设计

主持人：杨勇 赵鑫（东北大学秦皇岛分校）

资助项目：国家自然科学基金（72372021，71972033）；教育部人文社会科学  
研究项目（23YJA630144）

时间：2025年7月12日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼第二教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	杨勇 潘丽如*	东北大学秦皇岛分校 东北大学	面对推荐算法的不透明性：基于调节定向视角的内容创作者应对策略研究
2	杨勇 吴彤*	东北大学秦皇岛分校	孤而不独：平台算法会减少外卖骑手的孤独感吗？
3	赵鑫 李子畅* Na Fu	东北大学 东北大学秦皇岛分校 Trinity College Dublin	员工-AI 团队中一线服务员工工作特征模型构建与量表开发
4	杨勇 吴思莹*	东北大学秦皇岛分校	“冷冰冰”还是“人情味”？AI 面试官社交线索如何影响应聘者感知与自我披露倾向
5	杨勇 宋红瑾*	东北大学秦皇岛分校	AI 客服服务补救质量对消费者“转人工”行为的影响机制研究
6	赵鑫 李子畅* Na Fu	东北大学 东北大学秦皇岛分校 Trinity College Dublin	系统视角下年长员工 AI 支持与服务创新的协同路径——基于 QCA 和回归分析混合方法

### 专题论坛 3-2：算法管理与员工职业心理健康

主持人：张振铎（大连理工大学），王宏蕾（东北农业大学）

资助项目：国家自然科学基金（72301054）

时间：2025年7月12日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼第三教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	张卓* 袁庆宏	南开大学	领导对 AI 的信任对员工工作卷入的影响机制
2	梁亮* 高瑞聪 李仲秋 赵凤	东北林业大学 东北农业大学	领导 AI 工作重塑对员工服务创新行为的影响机制研究
3	苏少青 杨宝琰*	西北师范大学 安徽师范大学	过犹不及：网络闲逛对员工知识共享行为的非线性影响
4	杭楚琪 张世伟 张莉*	哈尔滨工业大学 黑龙江省农业发展银行	A Stress Appraisal Perspective on the Relationship Between Algorithmic Management and Gig Workers' Career Outcomes
5	杨超然 杜亚娜*	郑州大学	多“自洽”，少“内耗”：服务机器人风险认知对工作重塑与休闲重塑的影响

### 分论坛 3-3：数智化人力资源管理

主持人：贾建锋（东北大学）

时间：2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼第一报告厅

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	王钧力 童瑶 袁凌*	湖南大学	整合企业社交媒体沟通可见性的光明面与阴暗面以实现员工数字绩效：自我领导的调节作用
2	蒋建武* 张帆 周喆惠	深圳大学	数字刚性：内涵、理论框架与未来研究
3	李雅淋 张军成*	广州大学	数字睡眠：特质愤怒何时引起网络闲逛？

### 分论坛 3-4：人工智能与伦理

主持人：谢梦影（西南财经大学）

时间：2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼第四教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	霍伟伟* 梁冰倩 徐一婷	上海大学	When Algorithms Wash Your Hands: Understanding How Human-AI Collaboration Relates to Unethical Pro-Organizational Behavior
2	卢祉含 万金* 陶娜娜 潘堃婷	华东交通大学 广东白云学院	何时更易撒谎？AI 与真人面试官对求职者撒谎行为的影响机制研究
3	董小炜 周翔 田梦玮 张海涵 秦昕*	中山大学 深圳大学 香港浸会大学 清华大学	AI 带来的伦理挑战：员工 AI 使用与领导不道德指令的关系
4	张艳 马颖慧* 王鑫 曹祺祺	沈阳师范大学	人工智能时代人力资源管理技术赋能、伦理挑战与融合发展

### 分论坛 3-5: 竞争与合作

主持人: 冯娇娇 (中南财经政法大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼一楼第五教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	胥彦 王乐天 胡伟* 白光林	江苏大学	A Study on the Differentiated Impact Mechanism of Competitive Psychological Climate on Employee Thriving at Work
2	武文之 王艳霞*	兰州大学	从人机竞速到道德失守: 高竞争团队如何加速焦虑侵蚀伦理与幸福感
3	游文秀* 王娟	西北工业大学	队友还是对手? 员工与 AI 的合作与竞争如何影响工作场所行为
4	Bo Fang* Yusheng Tang	Xi'an Jiaotong-Liverpool University Wenzhou-Kean University	Traversing the river of competition in the AI era: An integrative conceptual review of involution (nei juan)
5	黄文欣 柴薇芸 黄亮 吴宝*	浙江工业大学 闽南师范大学	When Less Is More: Concealing Attitudes When Peers Relinquish Control Strengthens Cooperation

### 专题论坛 3-6: 人力资源管理与员工创造力

主持人: 张勇 (重庆大学)

资助项目: 国家自然科学基金 (72110107002)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼一楼第六教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	文小雅 李应芳 张勇* 瞿浩	重庆大学 莫纳什大学	绩效考核对员工创造力的影响研究
2	秦蕴涵 张勇* 吴小玥 陈柯宏	重庆大学 南京大学	绩效薪酬与员工创造力: 分配偏好的调节效应
3	刘小禹*	对外经济贸易大学	Understanding Emotional Pathways in the Age of AI: How Emotional Reactions to AI Use Influence Creativity and Counterproductive Work Behavior
4	韩郡 彭蕾 陈晓曦*	暨南大学	AI 社会导向沟通风格与人-AI 协作创造表现: 社会信息加工视角

### 专题论坛 3-7: 绿色组织管理理论与实践

主持人: 王智宁 牟凌云 (中国矿业大学)

资助项目: 国家自然科学基金 (72271231); 国家社会科学基金 (24FGLB003, 22FGLB008)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼一楼 105 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	李雅聃 王智宁*	中国矿业大学	The Dual Impact of Coworker Voluntary Green Behavior on Employees' Psychology and Behavior: A Social Comparison Perspective
2	韩佳利 牟凌云*	中国矿业大学	个人与组织的环境价值匹配是否以及如何促进员工绿色行为: 代际差异的新视角
3	丁秀好 武素明*	华中科技大学 河北科技大学	动态过程视角下破解企业绿色创新中数字技术应用悖论
4	郝冬梅* 李万琦 沙晓梅 董浩然	兰州大学	绿色人力资源管理实践对员工绿色行为的影响机制研究

### 分论坛 3-8: 领导者与追随者 II

主持人: 彭坚 (东南大学), 王瀛 (北京理工大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼一楼 106 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	吴冰钊* 张永军 李永鑫	河南大学	信而纵恣: 感知被领导信任对下属欺骗行为的影响机制研究
2	白志强 陈宇帅* 胡云洋	广东外语外贸大学 广东技术师范	因材施教: 领导分配不合规任务后的支持性反应
3	褚福磊* 许嘉祺	首都经济贸易大学	面子究竟多重要?领导-下属年龄逆差对员工追随行为的影响机制研究
4	周冰艳 王玮 李文臻 翟培培 张泽昆 李永鑫*	河南大学	感知上级信任对员工资质过剩感的“过犹不及”效应及远端影响

### 分论坛 3-9：主动人格与主动行为

主持人：傅安国（海南大学）

时间：2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼 107 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	陈义 孙健敏* 卫旭华	中国人民大学 兰州大学	工作要求-资源模型视角下员工成长心态影响主动性行为的机制与边界
2	李丽源 吕虹洁* 刘鑫	首都经济贸易大学 中国人民大学	Social Network Profiles and Impacts on Employee Task Performance and Proactive Behaviors
3	李铁宁 邓淳耀*	长沙理工大学	主动性人格如何驱动员工创新行为？压力双轨与组织支持创新的加速器作用
4	赵若凡 王蕾* 张然	北京科技大学	休闲方式对服务业新生代员工主动工作行为的影响机制——基于潜在剖面分析方法
5	李根强* 任星宇	新乡医学院	韧性领导力对员工主动变革行为的影响——精熟氛围和工作旺盛感的链式中介作用

### 分论坛 3-10：年长员工学习与分享行为

主持人：王宁（西安工程大学）

时间：2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点：杏林楼一楼 108 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	张义明* 尹艳文	河北工业大学	技术冲击意识对年长员工主动学习行为的影响研究
2	胡争光 张丽洁* 陈晓曦	陕西科技大学	职业生涯发展阶段视角下年长员工知识分享行为动机演变与机理研究 ——基于程序化扎根理论的分析
3	胡争光 张丽洁* 陈晓曦	陕西科技大学	投我以桃，报之以李：发展型人力资源管理实践对年长员工退休前知识分享行为的影响研究
4	诸彦含* 周雅琦 熊丹 陈卓	西南大学	Bridging the Expectation-Performance Gap:How Framing Effects Shape Older Adults' Sustained Engagement with AI Health Technologies
5	张若勇* 汪涵	兰州大学	“促进”还是“抑制”？年长员工 AI 技术学习焦虑对其职业适应性的双刃剑效应研究

### 分论坛 3-11: 亲社会与亲组织行为

主持人: 白丽英 (福州大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼一楼第九教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	鲁妮* 高日光 姚斯桐	江西财经大学	自然体验对员工亲社会行为的影响
2	王哲源 徐世勇* 吴振楠 王艺晓	中国人民大学	从领导者不道德的亲组织行为到不道德的亲领导行为: 道德脱钩的中介作用和领导者信任的调节作用
3	李忠丽 梁淑静* 游顺	贵州大学	穷则独善其身? 稀缺感知对个体亲社会行为的影响
4	王哲源 徐世勇* 吴睿婧 杨航	中国人民大学	无边界职业心态能否影响不道德的亲组织行为? 组织认同的中介作用和职业承诺的调节作用

### 分论坛 3-12: 创新与创意行为

主持人: 马苓 (河北工业大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼一楼第十教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	王辉* 龚嘉璇	湘潭大学	迎难而上还是知难而退? 领导创意拒绝对员工后续创新行为的“双刃剑”效应研究
2	马琳 王晓情 李艳*	北京航空航天大学 北京师范大学	开放式创新平台用户社交网络位置对其持续创意贡献的影响
3	吕梦佳 刘子旻* 阮亚红 赵娅冰	华中农业大学	女性主义意识对女性创新的双元效应: 基于文献分析的整合性理论框架
4	郭利 兰贵桃 陈思婷*	云南财经大学	暗黑三人格是职场害虫吗? 暗黑三人格对员工越轨创新行为的影响研究
5	马苓* 张诗琪 赵曙明	河北工业大学 南京大学	多因素联动效应对科技人员双元创新行为的驱动机制研究

### 分论坛 3-13: 工作与家庭

主持人: 陈佩 (西南财经大学)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼二楼 202 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	涂婷婷* 赵琛徽 蔡兵权 胡蓉 杨林川	三峡大学 中南财经政法大学	远程居家办公对工作家庭促进的非对称性影响机制研究: 一个有调节的中介模型
2	马嘉悻 刘梦君 王可心 孟慧*	华东师范大学	心理契约破裂对伴侣贬损行为的跨域溢出效应: 一项双重中介模型研究
3	王宏蕾* 王树秋	东北农业大学	授权型领导对员工工作-家庭关系的双刃剑效应研究
4	黄华东 陈虹伶 孟慧*	华东师范大学	伴侣家庭角色表现如何影响蓝领员工养家动机? 感恩和内疚的作用
5	李伟贺* 何柠鑫 马师彤	河北师范大学	人口统计学特征对家庭动机的影响: 来自元分析的证据

### 专题论坛 3-14: 企业家伦理

主持人: 兰海 (青海大学), 王艳霞 (兰州大学)

资助项目: 国家社会科学基金 (18BGL128)

时间: 2025 年 7 月 12 日 16:50-18:20

地点: 杏林楼二楼 204 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	李艳梅 兰海*	青海大学	西北民族地区伦理价值观对少数民族企业家工作伦理的影响分析: 传统性与信仰虔诚度的作用
2	邢卓 兰海* 何孟泽	青海大学	西北民族地区伦理价值观对少数民族企业家伦理型领导的影响: 关怀型伦理氛围与个人主义倾向的作用
3	兰海* 邢卓 李艳梅	青海大学	西北民族地区伦理价值观对少数民族企业家亲组织非伦理行为的影响分析: 差序格局视角
4	何孟泽 邢卓 兰海*	青海大学	西北民族地区少数民族企业家伦理价值观对伦理决策行为的影响: 集体主义倾向与非正式制度感知的作用

### 专题论坛 4-1：机器学习在管理心理与组织行为学研究中的应用

主持人：屈金照（西交利物浦大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第一教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	李叶叶* 唐宁玉 周天宇	海南大学 上海交通大学 北京邮电大学	Measuring Employer Image Using Machine Learning: Dictionary Development and Validation
2	汤一鹏* 李杨 蒲小萍	中南财经政法大学 武汉理工大学	创新研究的全球共识与本土特色：基于四十年实证文献的主题模型分析
3	屈金照* 左培林	西交利物浦大学	Trends in Culture and Innovation Research: A Structural Topic Modeling Approach
4	李叶叶* 唐宁玉 周天宇	海南大学 上海交通大学 北京邮电大学	Unmasking Job Satisfaction Divides: Harnessing Big Data and Machine Learning for a Comparative Analysis of Gig Workers versus Traditional Employees
5	屈金照* 文沛然	西交利物浦大学	Trends in Domestic and International Innovation Research: A Bibliometric-based Approach

### 专题论坛 4-2：AI 技术应用与管理优化

主持人：綦萌（北京工业大学）

资助项目：北京市社会科学基金一般项目（22GLB017）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第二教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	綦萌* 荆天伟 牛宇霖 李精精	北京工业大学 对外经济贸易大学	主播情绪变化对顾客参与度的影响：一项基于深度神经网络的研究
2	丁言乔 王燕* 林丛丛 陈天喜	杭州师范大学 山东省人才发展战略研究院	压力认知评价理论视角下 AI 知识对创造力的影响机制研究
3	李春浩 吴昊泽* 周维佳	绍兴文理学院 温州肯恩大学 长江证券股份有限公司	人工智能应用对应届大学生求职成功的影响研究：AI 信任和求职拖延有中介的调节作用
4	牛宇霖 牛雄鹰 陈沛怡*	对外经济贸易大学	Bots 的“量”与“质”：网络视角下混合智能团队中 Bots 参与模式对团队活力的影响研究

### 分论坛 4-3：人工智能的双刃剑效应

主持人：周路路（东南大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第三教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	朱张祥 黄琳*	湖南师范大学	“促进”还是“抑制”？任务时间压力对员工-GAI 合作意愿的双刃剑效应
2	戚严元*	新南威尔士大学	The Efficiency Paradox of AI Adoption: Unpacking the Enabling and Burdening Mechanisms of Job Crafting and Job Demand
3	姜道奎* 刘亚茹 顾璇	山东师范大学	自主提升还是情感透支？人工智能使用对员工工作行为的双刃剑效应
4	乔华金* 张维维 王可	浙江财经大学	人工智能介入组织决策的双刃剑效应：基于实证研究的元分析

### 分论坛 4-4：人工智能与员工创新行为

主持人：汤超颖（中国科学院大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第一报告厅

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	杨天飞 国维潇*	宁波大学	身份视角下人智交互对员工创新行为的双刃剑效应研究
2	戴国斌 王玉*	中南大学	人工智能冲击意识对员工创新行为的影响研究
3	张若勇* 任雯静	兰州大学	领导 AI 符号化对员工创新行为的影响机制研究——AI 身份与 LMX 的作用
4	杜林致* 荣媛媛	兰州大学	AI 助手拟人化形象对员工创新行为的双刃剑效应

### 分论坛 4-5：数字领导力

主持人：席猛（天津大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第四教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	温逍 郝垒垒 孟慧*	华北电力大学 华东师范大学	数字领导力与员工离职的关系——基于机器学习的文本分析
2	王雁飞 黄海坤 赵岭江 朱瑜*	华南理工大学 暨南大学	数字化变革领导行为如何驱动员工创新行为？团队韧性与工作繁荣的中介作用研究
3	李星新 王雁飞 朱瑜*	云南财经大学 华南理工大学 暨南大学	数字化领导力对员工数字化变革支持行为的影响研究
4	张京* 宋文杰	中国地质大学（武汉）	数字领导力赋能员工创新：基于新质生产力的 AI 自我效能感 - 工作投入双阶传导模型

### 专题论坛 4-6：职场健康：数智时代组织管理面临的挑战与对策

主持人：陆昌勤（北京大学），萧爱铃（岭南大学）

资助项目：国家自然科学基金（72271011）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第五教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	萧爱铃*	岭南大学	可塑的智力成长型心态重要吗？探讨如何以数字科技应对职场排斥对工作绩效的影响
2	汪光炜 吴仲达 陆昌勤*	北京大学 暨南大学	面对技术压力的威胁，员工是主动进取还是躺平？——权力感和成长思维的作用
3	李圭泉*	北京大学	创造力的依赖与代价：缺乏生成式 AI 后的同质化困境
4	张春青* 蔡梓淇 林婉君 萧爱铃	中山大学 岭南大学	员工工作投入、心理健康与工作绩效：纵向调查与日记研究的证据
5	徐杰*	岭南大学	在黑箱中工作？数智时代 AI 系统的人机交互挑战与健康对策

### 专题论坛 4-7：身份管理：性别与群体

主持人：颜士梅（浙江大学）

资助项目：国家自然科学基金（72172138，71872162）

时间：2025年7月13日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第六教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	颜士梅 汪棋*	浙江大学 武汉科技大学	More Accountability, More Employee Thriving? Unpacking the Impact of Work Role Centrality and Empowering Leadership on the Indirect Relationship
2	王勤雯 颜士梅*	浙江大学	性别与领导意愿研究的知识图谱分析
3	颜士梅 张钢*	浙江大学	并购整合中相对地位影响离职意愿吗？地位合法性的关键作用
4	颜士梅*	浙江大学	组织的身份管理策略及其内在机制：基于十大网络发酵事件的分析

### 分论坛 4-8：新兴领导力

主持人：高日光（江西财经大学）

时间：2025年7月13日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼 105 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	倪慧丽* 张克英	西安工程大学	助力还是阻力——领导者完美主义对团队成员创业坚持的影响
2	卢俊婷 赖圳民 张越*	山东大学	完美主义真的完美吗？完美主义领导对员工偏差行为的影响研究
3	岳闰玲*	宁夏大学	包容性领导如何激发越轨创新？——心理授权与知识共享的链式中介及自我效能的调节效应—基于宁夏高科技企业的 PLS-SEM 实证分析
4	卫旭华 冯伽伟 焦文颖*	兰州大学	利用式领导是否会补偿下属：一个被调节的链式中介模型
5	李根强* 陈纪龙 任星宇 赵鹏 孟勇	新乡医学院	韧性领导力对员工工作行为的双刃剑效应：基于资源保存理论视角

### 分论坛 4-9：团队与组织

主持人：马琳（北京航空航天大学）

时间：2025年7月13日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼 106 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	叶龙 杨松林 袁凌 杨晔*	北京交通大学 湖南大学	领导——团队认知风格不一致为何、如何以及何时激发团队创造力
2	李丽源 徐梦蝶 刘鑫 吕虹洁*	首都经济贸易大学 中共青岛市委党校 中国人民大学 首都经济贸易大学	Work Motivation Profiles Transition during the Organizational Restructuring: Examining Transition Patterns and Predictors Using Latent Transition Analysis
3	郭好 颜爱民*	长沙理工大学 中南大学	内-外部企业社会责任感知一致性与员工关系绩效：道德认同的中介作用
4	常成 李玉茹*	首都经济贸易大学 山西农业大学	组织正式化因何带来员工的情感脱嵌？

### 分论坛 4-10：道德与伦理

主持人：杨春江（西北大学）

时间：2025年7月13日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼 107 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	张琪 陈璐* 曲源美 Michael K Muchiri 张颂	电子科技大学 罗文大学 阿尔费萨尔大学 电子科技大学	中国关系的潜在影响：关系型人力资源管理实践对员工不道德行为的影响机制研究
2	Chenghao Li * Yongjun Zhang Zhiqiang Liu	Henan University Huazhong University of Science and Technology	Invisible Moral Gazing: The Dual-Edged Sword Effect of Electronic Performance Monitoring on Employee Counterproductive Work Behavior
3	李伟 修海玥 李怡美 汪馨悦*	中南财经政法大学 中兴通讯集团	组织剥削如何影响员工非伦理行为？ 调节焦点的协同边界
4	赵月 袁庆宏*	南开大学	目睹同事信息安全策略违规行为对越轨行为的影响研究 ——领地意识的中介作用和上级支持感的调节作用
5	马冰 王安琪 刘赛 马贵梅*	西安工程大学	铤而走险，饮鸩止渴：职场作弊行为研究述评与展望

### 分论坛 4-11: 教育管理与心理

主持人: 谢天 (武汉大学)

时间: 2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点: 杏林楼一楼 108 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	翟培培 李文臻 周冰艳 张泽昆 李永鑫*	河南大学	教师焦虑抑郁症状的潜在特征与网络分析
2	樊彩萍*	合肥师范学院	乡村教师乡村教育情怀、职业倦怠 与流动意愿的相关研究
3	郝冬梅* 管欣 李百禾 郭精义	兰州大学	《大学》、《中庸》思想与管理教育高质量发展
4	吴金萍 兰海*	青海大学	面向虚拟仿真教学平台的事理图谱构建与分析
5	王仕发 兰海*	青海大学	西部少数民族大学生创业行为的影响机理研究

### 分论坛 4-12: 老龄化与年长员工

主持人: 王忠军 (华中师范大学)

时间: 2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点: 杏林楼一楼第九教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	黄维奇 尹龙 李洪宇 王含玉 吴群红 刘欢*	哈尔滨医科大学	线上、线下社交参与对老年人感知食物获得不安全导致抑郁的中介效应研究
2	王晴晴 张义明*	河北工业大学	代际知识转移视角下年龄包容型 HRP 对年长员工职场成功老龄化的影响机制研究
3	王宁* 陈怡静 于玲玲	西安工程大学 山东工商学院	破局年龄与创新的悖论: 年长员工怀旧情怀的多维度结构、测量与对创新行为影响验证
4	于一平 张义明*	河北工业大学	老龄化非本质主义信念与年龄包容型 HRP 交互下的年长员工绩效形成机制研究
5	王玉娟* 赵梓旭	山西财经大学	解锁银色生产力: 自我决定理论视角下年长员工工作激情的多重并发路径研究——基于 fsQCA 的组态分析

### 分论坛 4-13: 职业身份与职业适应

主持人：陆文珠 牛琬婕（兰州大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼一楼第十教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	郑伊格*	四川大学	生涯适应力对工作投入的影响：组织公民行为的中介作用
2	李民和 陈宇帅* 胡云洋 杨安	广东外语外贸大学 广东技术师范大学	身份威胁视角下领导向下逢迎的负面影响：领导动机的调节作用
3	王娟* 王紫腾	西北工业大学	更具责任感的公司，员工适应力更强？企业社会责任如何以及何时影响员工职业适应能力
4	秦翊嘉 郭叶叶 刘争光*	浙江大学	领导身份宣称遭拒的负向螺旋效应及工作反思的缓解机制
5	李路云 贾良定*	河南大学 南京大学	派遣单位矛盾认同会导致派遣身份退出吗？职业自我怀疑的中介作用与边界探究

### 专题论坛 4-14: 数字技术与消费者心理和行为

主持人：柳武妹（兰州大学）

资助项目：国家自然科学基金（72472063）

时间：2025 年 7 月 13 日 8:30-10:00

地点：杏林楼二楼 204 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	柳武妹 罗丽娟* 严燕 王雪枫	兰州大学	越难打开的产品越高端吗？包装打开难易程度对消费者感知产品地位的影响及机理
2	柳武妹 罗丽娟* 张新新	兰州大学	手掌里的“大世界”还是“新囚笼”？使用智能手机对消费行为的双刃剑效应
3	柳武妹 黄蕾 王璐*	兰州大学	红与蓝：营销情境中的色彩线索类型影响消费者心理和行为态度的元分析
4	柳武妹 李悦* 张海涛	兰州大学	产品天然性感知的的前因后效探究：一项元分析
5	柳武妹 张海涛* 李悦	兰州大学	指尖触动，决策生变：界面触摸程度如何影响消费者反应的元分析

### 专题论坛 5-1: AI 与决策

主持人：徐四华（上海外国语大学），刘志远（陕西师范大学）

资助项目：国家自然科学基金（72171151, 32371122, 71901148, 71971084）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第一教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	徐四华*	上海外国语大学	推荐集规模影响智能推荐系统用户采纳行为的计算机制：基于漂移扩散模型的视角
2	刘志远*	陕西师范大学	时间压力下连续风险决策的计算神经机制
3	蒋多* 罗南宝 罗振旺 黄伟淇	深圳大学	金钱与道德情境中对智能机器人的工作分配接受度：基于独立与协同模式的研究
4	解佳佳*	青岛大学	决策学习的神经机制研究：基于择偶复制

### 专题论坛 5-2: AI 特征与员工福祉

主持人：尹奎（北京科技大学）

资助项目：国家自然科学基金（72272011）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第二教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	张志朋 黄起海 张好雨* 裴嘉良 李应芳	北京科技大学 哈德斯菲尔德大学 北京体育大学 华南理工大学 蒙纳士大学	Linking algorithmic management and app-workers' prosocial service behaviors: A needs satisfaction perspective
2	张娜* 孙湘	北京信息科技大学	职业冲击对护士工作绩效的影响研究:心理韧性的调节作用
3	寇佳琳 周金毅*	北京科技大学	AI 角色对员工创造力的影响——以批判性思维为中介
4	丁思丹 周金毅*	北京科技大学	情感化设计视角下 AI 界面热情的创新驱动机制：建议采纳的中介与任务情境的调节
5	尹奎 刘侯睿* 李培凯 张志朋	北京科技大学 利兹大学	AI 特征与员工绩效和幸福感——一项元分析

### 分论坛 5-3：公共部门组织行为

主持人：诸彦含（西南大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第三教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	汪倩宁 秦臻 张新平*	北京大学 华中科技大学	农村社区领袖的道德品质对健康乡村工作执行力的影响研究：工作情景的调节效应
2	张金凤 王敏*	重庆大学	中国基层干部的防御性决策：内涵、结构维度与量表开发
3	徐媛媛 李超平*	中国人民大学	从“为他人服务”到“服务社会”：服务型领导与公共服务动机的因果路径研究
4	马秀玲 颜昊* 白士焯	兰州大学 西安交通大学	工作情景对执法风格的影响研究——以 G 省 L 市食品安全监管为例

### 分论坛 5-4：员工建言行为

主持人：汤一鹏（中南财经政法大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第四教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	Lei Lu* Shiyao Jiang Guangya Ma Yuqi Zhou	Peking University Lanzhou University of Finance and Economics Yiwu Industrial and Commercial College Ping An Life Insurance Co. LTD	Two Heads Are Better Than One: How Bottom-Up Promotive and Prohibitive Voice Shapes Inclusive Leadership
2	崔玮 王敏 张跃 刘雨琪*	北京外国语大学	“茶”后吐真言：下午茶对员工建言行为的影响
3	余志远 谢艾文 易凌峰*	华东师范大学	危中寻机：AI 压力对员工建言行为的倒 U 型影响
4	朱乐怡, 黄华东, 樊芝媛, 张姝琪, 孟慧*	华东师范大学 内蒙古师范大学	领导感激表达与员工建言行为：组织认同与尽责性的作用
5	薛诗桦 阮靖涵 刘争光*	浙江大学	惩恶还是扬善？伦理型领导焦点导向对员工伦理建言的影响

### 分论坛 5-5：人机协作与员工行为

主持人：程豹（西南财经大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第一报告厅

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	朱瑜* 郑沛翔 王雁飞 余昶麒	暨南大学 华南理工大学	资源增益还是威胁感知？机器人幽默对工作倦怠的影响及其边界机制
2	刘运青 吴忌*	安徽财经大学	Cooperating with AI assistants, are you "hopeful" or "fearful"? ——An examination of the impact of psychological factors on proactive skill development in human-AI interactions
3	张超*	兰州理工大学	人与 AI 协作对员工人际间隐性竞争行为的影响：基于社会层级双重策略视角
4	武天泽 王娟* 王紫腾	西北工业大学	AI“赋能”还是“负担”？数智时代员工-AI 协作对员工幸福感的影响机理研究
5	王可* 张维维 乔华金	浙江财经大学	人机协作能提升工作绩效吗？——基于 50 篇实证文献的元分析研究

### 专题论坛 5-6：创新创业教育中的心理机制与导师赋能

主持人：林伟纯（三峡大学）

资助项目：湖北省教育厅社科学研究年度项目（24Z243）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第五教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	林伟纯* 欧曦文	三峡大学	导师何以激发团队创新？灵性资本的双元路径与关系亲近性的调节效应
2	林伟纯* 段雅琪	三峡大学	导师社会支持如何影响大学生创新创业团队绩效？——群体效能感的中介作用与团队记忆交互系统的调节效应
3	林伟纯* 邵璧婉	三峡大学	大学生创业意愿的形成机制：模糊容忍度的影响路径与边界条件
4	林伟纯* 叶盈	三峡大学	成长型心智模式如何提升大学生创业能力？——基于心理韧性、个人社会创业导向与创业自我效能感的链式中介效应研究

### 专题论坛 5-7：组织管理研究中的双刃剑效应

主持人：严进（浙江大学），刘晔（中国政法大学）

资助项目：国家自然科学基金（72072157，72002217）

时间：2025年7月13日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第六教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	马齐婕 陈明艳 唐宁玉 严进*	上海交通大学 海南大学 浙江大学	工作不安全感何时以及为何会促进或抑制员工绩效
2	刘晔 邵闫 严进*	中国政法大学 阿姆斯特丹大学 浙江大学	伦理型领导何时以及为何会促进或抑制团队绩效
3	齐丽雅 段锦云*	华东师范大学	员工繁忙的双刃剑效应：能动性和共同性动机的调节作用
4	曲如杰* 张清清	华东师范大学	“双向重塑”：数字技能要求下基层公务员的工作适应路径及其心理机制研究

### 分论坛 5-8：工作重塑

主持人：王艇（西南石油大学）

时间：2025年7月13日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼 105 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	王海波 陈林*	广东外语外贸大学	牵一发而动全身？基于角色理论的工作重塑双刃剑效应研究
2	刘璐瑶* 梁德琴	河南理工大学	破局与重构：职业重塑研究述评与展望
3	胡斌* 颜爱民 穆昶	中南大学	Examining whether and how high-commitment work systems influence employee approach and avoidance crafting
4	胡斌* 颜爱民 穆昶	中南大学	团队工作中员工工作重塑对工作绩效的双刃剑效应机制：基于压力认知评价理论
5	卫旭华 黄予欣 陈子萌*	兰州大学	加班氛围对员工工作重塑的影响机制

### 分论坛 5-9：员工心理与行为

主持人：黄勇（西北师范大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼 106 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	叶申 陈璐*	电子科技大学	组织领地行为研究综述——基于 CiteSpace 的可视化分析
2	李锐倩 颜静 樊天惠* Khan Khanzada	西安电子科技大学	非工作时间工作连通行为：内涵结构及影响机制
3	冯娇娇 谢江浩* 王鑫 熊丹阳	中南财经政法大学	Ideal Images Bring Good Outcomes? How Newcomers' Online Positive Self-Presentation Triggers Coworker Help or Ostracism
4	王胜男* 张贵焱 冯凯 李永鑫	河南大学 河南牧业经济学院	社会经济地位对体面工作的影响及作用机制：关系、学历和组织公平的作用
5	李锐倩 颜静 樊天惠* Khan Khanzada	西安电子科技大学	中国员工角色显著性的潜在剖面及与员工行为的关系研究

### 分论坛 5-10：数智时代的人才管理

主持人：王娟（西北工业大学）

时间：2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼 107 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	董蕊* 季然 胡俊 刘在佳 倪士光	浙江财经大学 复旦大学 清华大学	情感赋能与组织吸引：AI 面试官共情能力对组织吸引力的影响研究
2	曹非哲* 蒋建武	深圳大学	人工智能驱动的人才分析：系统回顾与未来研究路径
3	蒋建武 周喆惠* 郑津	深圳大学	基于“四个面向”的科技人才分类评价体系构建研究
4	刘丹丹 牛雄鹰*	对外经济贸易大学	A Multi-Level Study on the Factors Influencing Chinese Talents' International Migration Intentions Based on Grounded Theory and Interpretive Structural Modeling
5	李朋朋 程瑶 项静雨 庄唯 刘乔*	北森人才管理研究院	什么样的基层管理者更会辅导他人？基于 360 度评估数据与 AI 模拟的多层次评估研究

### 分论坛 5-11：知识共享与隐藏

主持人：侯楠（首都经济贸易大学）

时间：2025年7月13日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼 108 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	贾建尧 江山* 张媛媛	扬州大学 南京工业大学 同济大学	Governance mechanisms and regulatory focus effects on online collective knowledge sharing in engineering project teams
2	刘子逸 袁瑾瑜* 袁凌 刘平	湖南大学	辱虐管理如何促进知识共享：基于认知失调理论的视角
3	冯娇娇 王鑫* 谢江浩 曹盈	中南财经政法大学	Leader Knowledge Hiding: Discovering the Bright Side Through the social affiliation perspective

### 分论坛 5-12：高管心理与行为

主持人：和苏超（西北师范大学）

时间：2025年7月13日 10:10-11:40

地点：杏林楼一楼第九教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	李志广 赵文武 张薇*	安徽中医药大学	企业家精神对中药制造企业新质生产力发展的影响机制与提升策略研究
2	苗仁涛* 陈汇涓 周文霞	首都经济贸易大学 中国人民大学	CEO 用人观与员工职业成长关系研究
3	徐本华* 杨壮	河南大学	企业家精神对开放式创新的影响机制研究
4	汪雨柯 冯保艺* 林伟鹏	山东大学	董事长早期经济快速发展经历对公司 AI 战略实施的影响

### 分论坛 5-13: 职场幸福

主持人: 李圭泉 (北京大学)

时间: 2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点: 杏林楼一楼第十教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	Xinggui Zhang Ziying Chen Zhibin Lin Zijian Jin Shanshan Qian*	Guangzhou Institute of Science and Technology Guangdong University of Foreign Studies Durham University	Can well-being-oriented HRM Practices enhance organizational performance? Evidence from a case study
2	李颖玲 胡碧芸*	上海外国语大学	职场宣泄对员工幸福感和工作目 标进展影响的双重路径: 问题解 决沉思的调节作用
3	白光林 李淑慧*	江苏大学	工作不安全感对青年员工幸福感 的影响: 有调节的链式中介效应
4	蒋小群 周林清* 蓝媛美	广西民族大学 华中农业大学 广西大学	工作狂热对个体幸福感的影响及 作用机制: 基于资源保存理论 的元分析

### 专题论坛 5-14: 多团队动力学

主持人: 卫旭华 陈亚硕 (兰州大学)

资助项目: 国家自然科学基金 (72372063, 71972093)

时间: 2025 年 7 月 13 日 10:10-11:40

地点: 杏林楼二楼 204 教室

序号	作者姓名	作者单位	论文题目
1	卫旭华 杜玉娇*	兰州大学	团队间冲突的多层次作用机制与结果
2	于璟婷 卫旭华*	兰州大学	"催化剂"还是"灭火器": 外群体领导边界 跨越行为对团队间冲突的影响
3	张悦 卫旭华*	兰州大学	家族企业 CEO-TMT 关系断层对数字化转 型的影响: CEO 家族-非家族身份的差异